

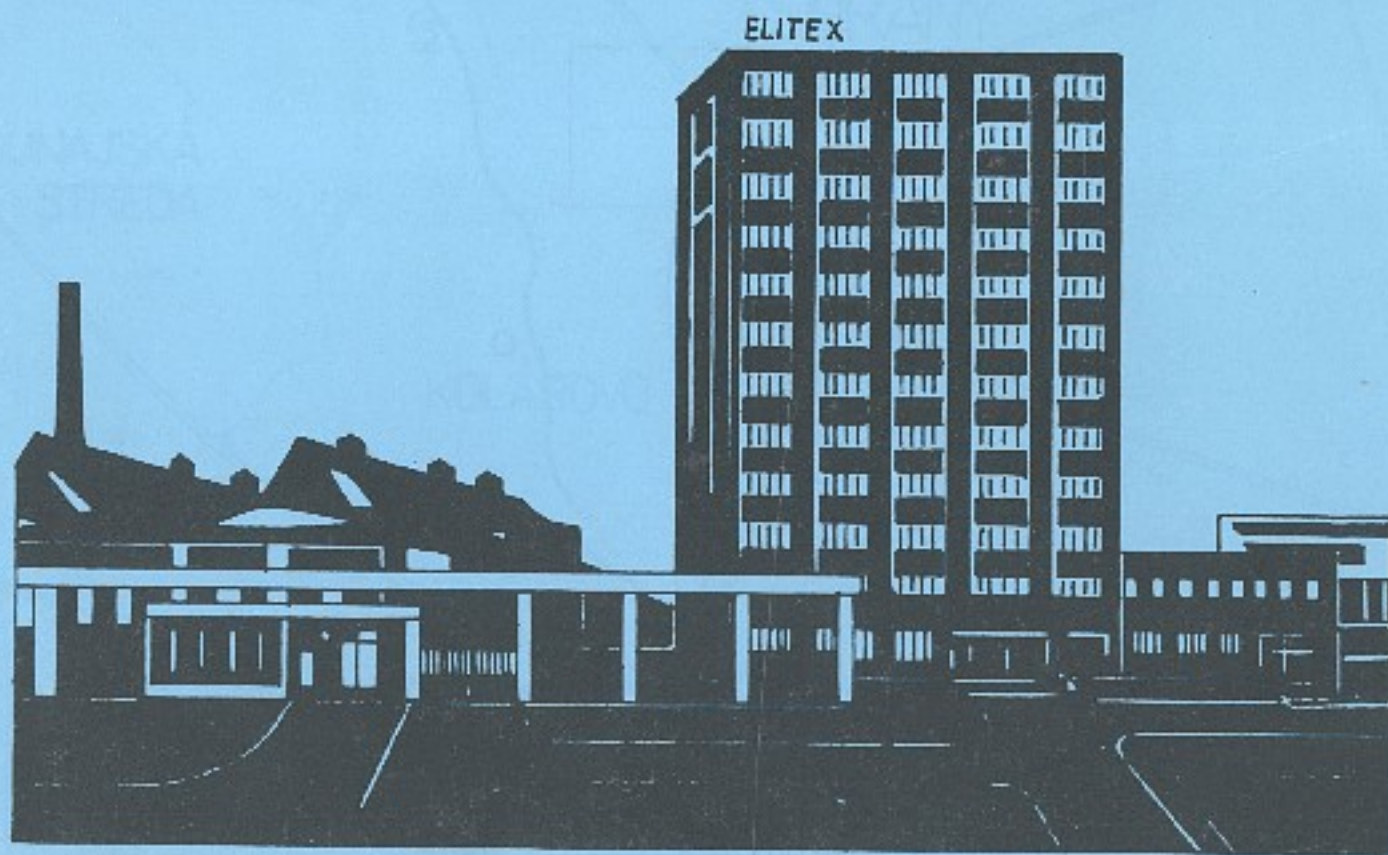


koncernový podnik

ŠURAMII

★ 25 ★

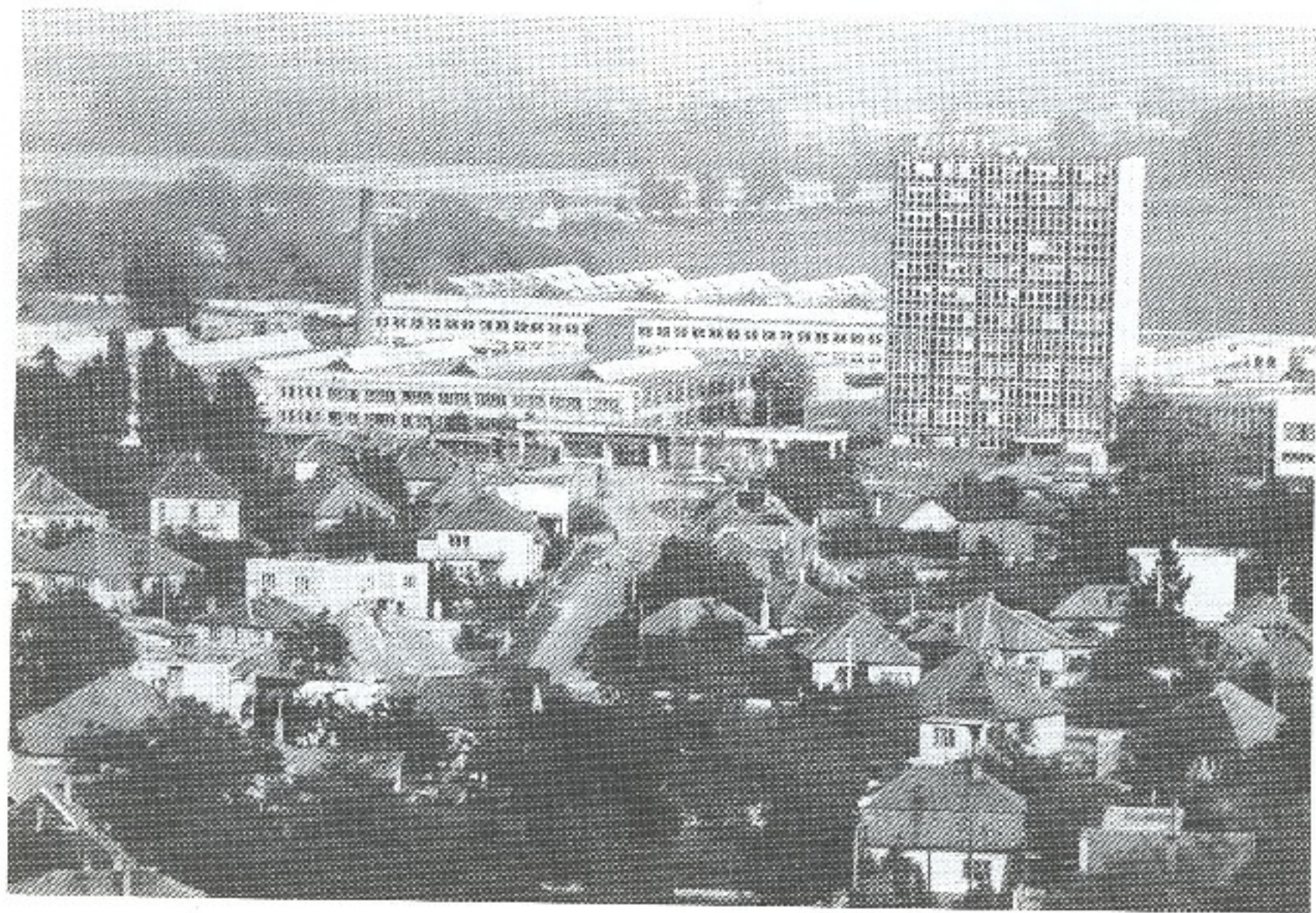
1
9
6
1



1
9
8
6

Brož. č.

83





Podnikový riaditeľ
Ing. Matej Nosian

Uplynulé obdobie dvadsiatichtich rokov histórie nášho podniku bolo obdobím zabezpečovania ťažkých a náročných úloh, obdobím usilovnej a namáhavej práce celého pracovného kolektívu, ktorej výsledky postupne razili nášmu podniku cestu vpred. S pocitom hrdosti nad dobre vykonanou prácou sa preto dnes môžeme ohliadnuť späť na výsledky, ktoré náš podnik dosiahol v jeho rozvoji i v plnení úloh pri uspokojovaní potrieb našej spoločnosti za uplynulé štvrtstoročie. Pri tejto príležitosti pripomíname si ťažké začiatky našej dvadsaťpäť ročnej histórie, ktorá sa píše od roku 1961, kedy boli položené základy dnešného koncernového podniku ELITEX Šurany. Vzdávame hold tým, ktorí stáli pri jeho zrode i tým, ktorí v započatom diele pokračovali a ďalej pokračujú napriek ťažkostiam a prekážkam, ktoré bolo treba prekonať. Vývoj nášho podniku bol zložitý. Jeho prvopočiatky boli v Združených službách mesta Šurany, potom vznikol závod SVA, neskôr závod OMNIA premenovaný na STROJSMALT až po dnešný ELITEX. Práve v rámci koncernu ELITEX našli sme konečne per-

spektívu rozvoja podniku, o ktorú sme dlhé roky usilovali za pomoci miestnych i okresných straníckych a štátnych orgánov. Súčasne tým sa postupne naplnili a naplňajú dlhotrvajúce túžby našich pracujúcich, aby sa dobudovaním podniku a jeho ďalším rozvojom dostali na požadovanú úroveň ich pracovné a sociálne podmienky.

Vďaka starostlivosti našich straníckych a štátnych orgánov zabezpečuje sa takto i v podmienkach nášho podniku ďalšie zvyšovanie životnej úrovne našich pracujúcich. Preto politika strany nachádza v kolektíve našich pracujúcich širokú podporu, čo sa plne odzrkadluje v pracovnej iniciatíve pri plnení a prekračovaní náročných úloh hospodárskeho plánu. Vďaka tomu náš pracovný kolektív plní doteraz všetky úlohy, ktoré sú mu štátnym plánom uložené. Spomeniem len výsledky, ktoré sme dosiahli v rámci koncernu ELITEX. V šiestej päťročnici vplyvom štruktúranych zmien výroby sa nám zvýšili úlohy v porovnaní s rokom 1975 až o 250 %, v siedmej päťročnici sa zvýšili na dvojnásobok. Pritom až dve tretiny našich výrobkov sme dodali z celkovej pro-

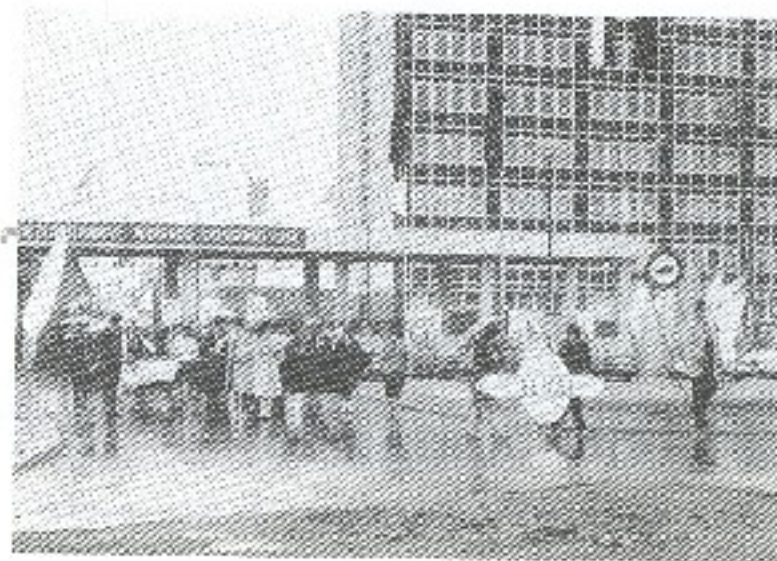
dukcie na vývoz hlavne do Sovietskeho zväzu. Napriek tomuto vysokému rastu výrobných a vývozných úloh sme tieto každým rokom splnili i prekračovali.

Tieto výsledky svedčia o tom, že kolektív pracujúcich nášho podniku vyrástol politicky i odborne, že um a usilovné ruky našich robotníkov a technikov sú schopné zvládnuť náročné úlohy, ktoré od nášho podniku socialistická spoločnosť požaduje. Preto i naďalej bude v prvoradej pozornosti vedenia podniku cieľavedomé zabezpečovanie zvyšovania kvalifikácie našich pracujúcich, aby sme i v budúcnosti boli schopní zvládnuť ešte náročnejšie úlohy, ktoré pre nás vyplývajú z úloh na 8. päťročnicu.

Rozvoj nášho podniku je úzko spätý aj s rozvojom nášho mesta. Viac ako dva tisíc obyvateľov mesta i blízkeho okolia našlo v ňom pracovné príležitosti. Zrástli s podnikom a s kolektívom našich pracujúcich, v ktorom sa boria za splnenie náročných hospodárskych úloh, radujú zo spoločných úspechov. Výstavbou podnikových a družstevno-podnikových bytov sa umožnilo mnohým našim pracovníkom, aby sa natrvalo usadili

v meste i so svojimi rodinami. Pre našich pracujúcich postupne realizujeme komplexný sociálny program, v ktorom okrem zlepšenia ich pracovných podmienok na pracoviskách v podniku sa zameriavame tiež na zlepšenie ich životných podmienok a životného prostredia ďalšou bytovou výstavbou, rozšírením materských škôl a jasí a vytvorením všestranných podmienok pre rozvoj kultúry, rekreácie a športu.

Pri tejto príležitosti osláv 25. výročia vzniku nášho podniku chcem srdečne poďakovať všetkému tímu, ktorí sa svojou poctivou prácou podieľali na dosiahnutých výsledkoch po celú dobu existencie nášho podniku. Úprimné poďakovanie patrí kolektívu našich pracujúcich i funkcionárom organizácií za statočnú a svedomitú prácu, ktorej výsledky robia nášmu podniku dobré meno doma i v zahraničí. Verím, že splnením všetkých náročných úloh, ktoré nás čakajú v ďalšom období a ktoré si vyžadujú nemalé úsilie na všetkých úsekoch našej činnosti, dokážeme, že sme pripravení tak ako v minulosti plniť požiadavky, ktoré naša socialistická spoločnosť bude od nás požadovať.

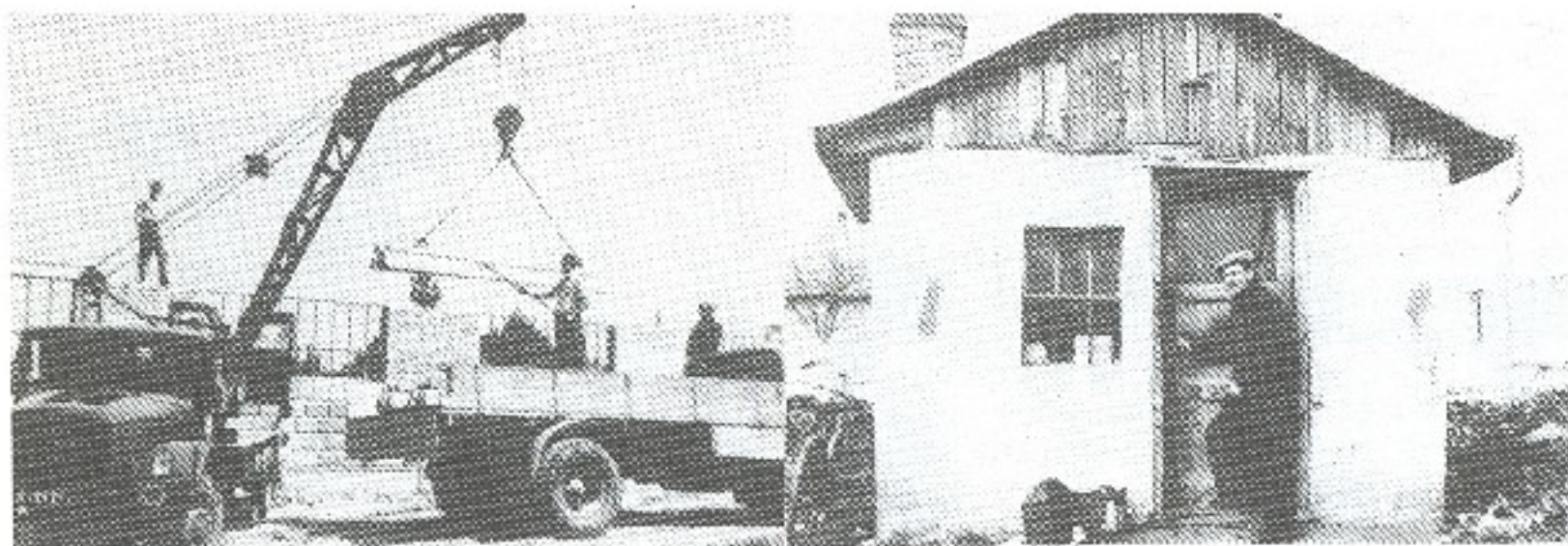


VZNIK A VÝVOJ PODNIKU

História nášho podniku sa začína datovať od konca päťdesiatych rokov, kedy v rámci bývalých Združených služieb mesta Šurany sa utvára samostatné stredisko na výrobu autodiélov, z ktorého neskôr vznikol závod národného podniku Státni výrobný autodílů Praha, (skratka SVA). Samotné Združené služby mesta Šurany boli založené v roku 1955 z rôznych drobných služieb Miestneho hospodárstva. Najväčšou prevádzkou bola autodielňa a zámočníctvo, ktorú viedol Jozef Fazekaš. Tento úsek dosiahol v priebehu nasledovných dvoch rokov značné rozšírenie. Koncom roka 1959 stav pracovníkov prekročoval už počet 600. Rámec takéhoto rozvoja výroby už presahoval pôsobnosť podniku miestneho hospodárstva a preto agilní funkcionári na čele s riaditeľom Združených služieb Jánom Kelem začali uvažovať s presunom kovosektoru do niektorého národného podniku, ktorý by zabezpečoval ďalší rozvoj a ďalšie pracovné príležitosti.

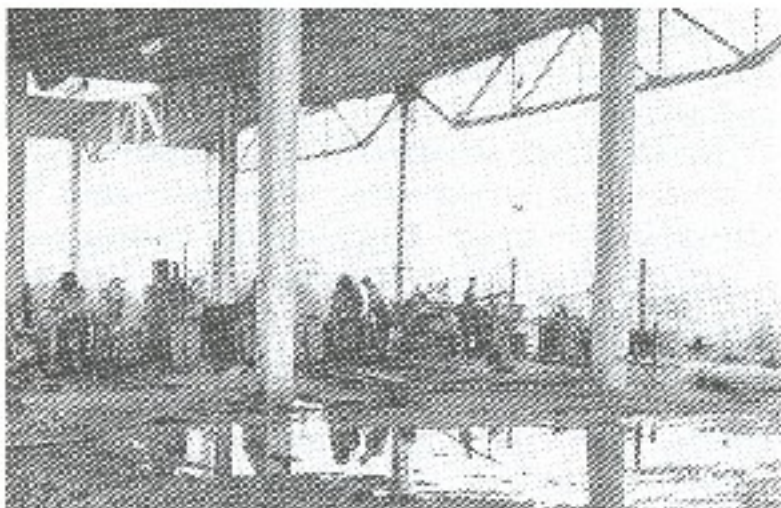
Túto potrebu ešte zvyšovala tá okolnosť, že kolektivizácia a mechanizácia poľnohospodárstva uvoľňovala ďalšie pracovné sily. Problém zamestnanosti obyvateľov Šurian a blízkeho okolia sa stával stále vážnejším, pretože mnohí z nich museli cestovať denne za prácou desiatky kilometrov.

Vtedajší OV KSS a ONV v Šuranoch sa plnou mierou podielali na podpore rozširovania pracovných príležitostí v samotných Šuranoch a to ďalším rozvojom Združených služieb. Už v roku 1957 bolo určené stavenisko pre výstavbu potrebných výrobných priestorov, ktoré realizoval Okresný stavebný podnik v Šuranoch, no veľkú pomoc pri výstavbe poskytovali brigádnicky samotní pracujúci Združených služieb. Už v priebehu započatia stavebných prác na výrobnéj hale bolo naviazané spojenie s AZNP Mladá Boleslav s tým, aby sa tu vyrábali súčiastky pre osobné automobily. Po mnohých jednaniach Ministerstvo



V roku 1960 Združené služby mesta Šurany začínajú stavať objekty budúceho závodu SVA.

všeobecného strojárstva rozhodlo, aby výrobné priestory prevzal nár. podnik SVA Praha, ktorý je špecializovaný na výrobu autodiélov pre výrobnú i náhradnú spotrebu. A tak sa v septembri 1959 na spoločnom jednaní zástupcov SVA Praha a Združených služieb mesta Šurany, za účasti funkcionárov OV KSS a ONV rozhodlo o tom, že



...aj v takýchto neuveriteľných podmienkach sa pracovalo

nové výrobné priestory preberie podnik SVA, ktorý v Šuranoch zriadi svoj ďalší závod na výrobu autodiélov pre osobné i nákladné motorové vozidlá. Dňom 1. 1. 1961 bol oficiálne zriadený závod SVA Šurany.

V prvých rokoch existencie závodu sa výroba zabezpečovala súčasne s dobudovaním výrobných a pomocných prevádzok, za veľmi ťažkých podmienok. Postupne sa budovali potrebné priestory pre hlavnú výrobu, pričom stále chýbali objekty pre pomocné prevádzky a administratívu. Vedenie závodu sa usiluje o to, aby bol podnikom SVA schválený investičný zámer, v rámci ktorého by sa doriešili priestorové problémy. Naľko sa tieto požiadavky nerealizovali ani v priebehu ďalších rokov, dochádza na žiadosť vedenia závodu k 1. 1. 1969 k organizačnej zmene,

na základe ktorej bol závod delimitovaný do VHJ OMNIA Bratislava.

Ani toto organizačné začlenenie závodu do VHJ OMNIA neprinieslo naplnenie tých zámerov, ktoré vedenie od tejto zmeny očakávalo. I naďalej nebol dobudovaný a pritom sa nedoriešil perspektívne ani výrobný program, keď i v novom organizačnom usporiadaní podnik vyrábala stále autodiely pre osobné a nákladné motorové vozidlá. V tejto situácii za pomoci vyšších stranických a štátnych orgánov dochádza v roku 1974 k významnému rozhodnutiu ministra všeobecného stárenstva, na základe ktorého bol začlenený náš podnik s platnosťou od 1. januára 1975 do VHJ ELITEX Liberec v rámci realizácie rozhodnutia vlády ČSSR na urýchlené rozšírenie výrobných kapacít na výrobu progresívnych textilných strojov pre bezvretenové dopriadanie. Začlenením nášho podniku do VHJ ELITEX dostáva sa k nám jedna z najprogresívnejších výrobných kapacít nášho strojárenského priemyslu, ktorá sa stala základom ďalšieho intenzívneho rozvoja nášho podniku.



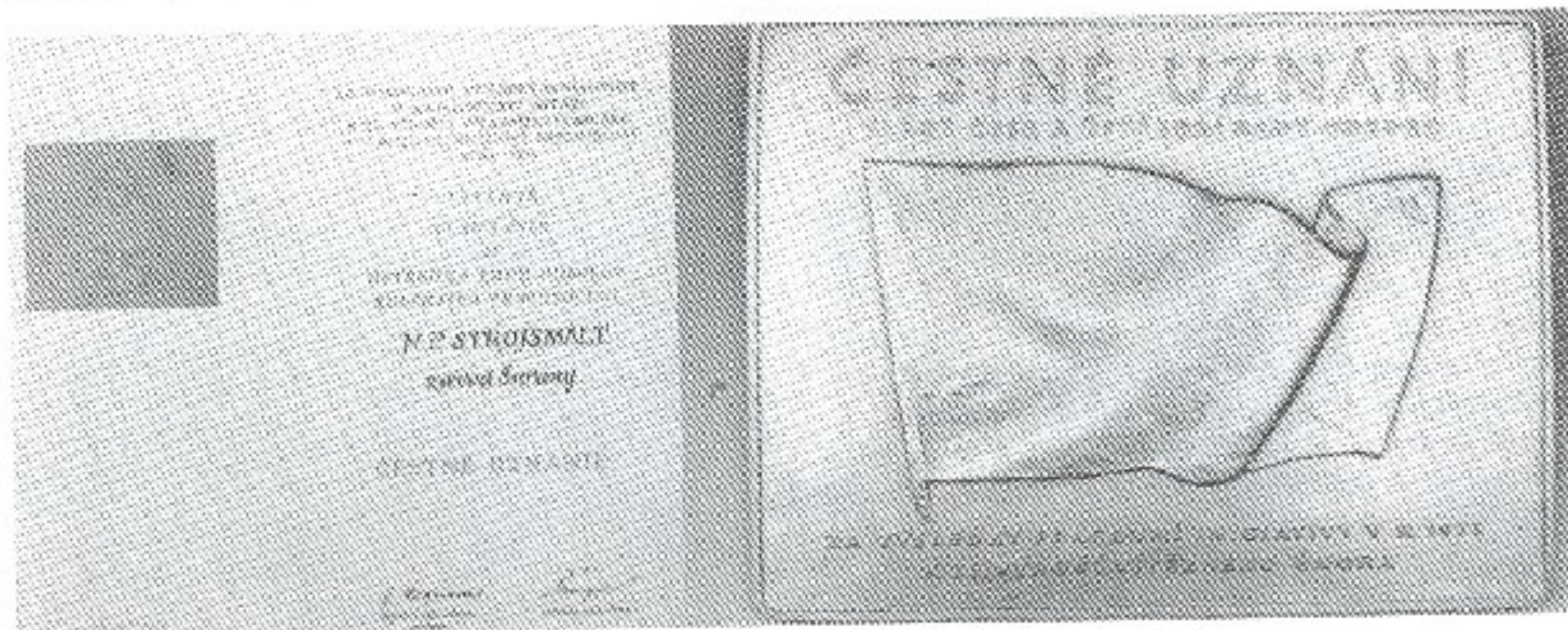
Dnešný pohľad na podnik, v ktorom sa odráža dlhoročná budovateľská práca.

Uznesenia KSC v živote podniku

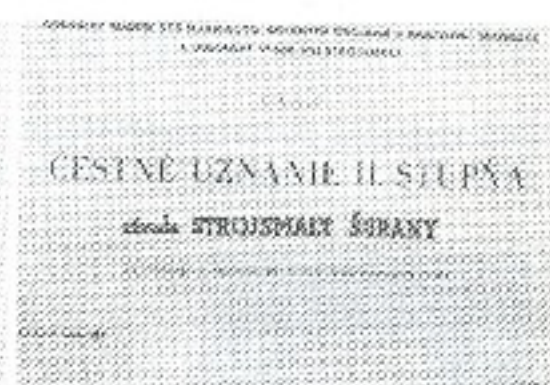
V celej histórii podniku komunisti straníckej organizácie závodu vždy stáli na čele budovateľského úsilia. Svojou obetavou a nezištnou prácou boli príkladom pri jeho budovaní a každodennom plnení hospodárskych úloh. V súčinnosti s rastom úloh, rozvojom podniku upevňovala sa jednota, akcieschopnosť straníckej organizácie a uvedomelosť jej členov a celého kolektívu pracujúcich podniku. V krízových rokoch 1968 – 69 prevažná väčšina komunistov a pracujúcich nášho podniku stála pevne na pozíciách marxizmu-leninizmu a proletárskeho internacionalizmu. Na čele obrodného procesu stáli desiatky čestných a oddaných členov KSC. Veľmi významné poslanie politického aktívu strany a súčasne jej ozbrojeného oddielu predstavuje závodná jednotka Ľudových milícií, ktorá neustále zvyšuje úroveň svojej bojovej a politickej prípravy. Jej členovia sa spolu s ostatnými komunistami zásluhou cieľavedo-

mej politickej práce pričínili o konsolidáciu politických pomerov. Výsledkom tohoto úsilia bolo, že celozávodná stranícka organizácia upevnila svoju vedúcu úlohu, upevnila sa jej organizačná, ideová, akčná a politická jednota.

Celozávodný výbor i ZO KSS v uplynulom období nadobudli mnohé pozitívne skúsenosti z organizačného upevňovania straníckych radov, zvyšovania akcie schopnosti, straníckeho vplyvu v pracovných kolektívoch, zdokonaľovania leninského štýlu práce, ktoré naďalej rozširujeme a využívame v každodennom živote. Vedenie pracujúcich podniku k plneniu hospodárskej politiky strany a hospodárske vedenie podniku k vytváraniu vhodných podmienok pre úspešné plnenie úloh vyplývajúcich pre nás zo záverov vyšších straníckych orgánov. Sústavnú pozornosť venujeme politicko-výchovnej a ideologickej práci, ktorej cieľom je výchova a formovanie so-



Za výsledky pracovnej iniciatívy v r. 1973 k 25. výročiu Víťazného februára.



V n. p. Strojsmalt dosahuje závod prvé výraznejšie úspechy, ktoré boli ocenené vládou ČSSR a ÚRO – I. č. preds. Fr. Filo.

cialistickej uvedomelosti našich pracujúcich, zvyšovanie ich aktivity a iniciatívy a získavanie ich pre podporu politiky strany na pracoviskách. Výsledkom nášho spoločenského úsilia a meradlom účinnosti našej práce je úspešné plnenie úloh hospodárskej politiky strany v zmysle XVI. zjazdu KSČ a zasadnutí ÚV KSČ. Dokumentujú to i udelené ocenenia nášmu pracovnému kolektívu.

vu, Putovná červená zástava Saratovskej oblasti a Červená zástava Ministerstva všeobecného strojárstva a Ústredného výboru odborového zväzu pracovníkov v kovopriemysle.

Tieto ocenenia zaväzujú komunistov a ostatných pracujúcich podniku k tomu, že sa aktívnejšie a ešte rozhodnejšie zaradíme i pre úspešné plnenie úloh, ktoré pred nás postaví XVII. zjazd KSČ.

Najvýraznejšie úspechy podnik dosahuje v 7. päťročnici v oblasti textilného strojárstva.



Celkové výsledky práce kolektívu pracovníkov Flitexu ocenil FMVS a ÚVOZ Putovnou červenou zástavou.



За дліхорочнїу успішнїу сполїурáцу со Совїетськїм зв'язом обдрзãл podnik Putovнїу червонїу зãстáву Саратовськїй облãстї.

VEDENIE K. P. ELITEX ŠURANY

Pod vedením podnikového riaditeľa s. Ing. M. Nosiana od roku 1970 stojí v čele podniku vedenie v tomto zložení:



technický námestník
Ing. Ivan Malík



obchodná námestníčka
Ing. Magdaléna
Klučková



ekonomický námestník
Milan Janík



výrobný námestník
Justín Perďoch



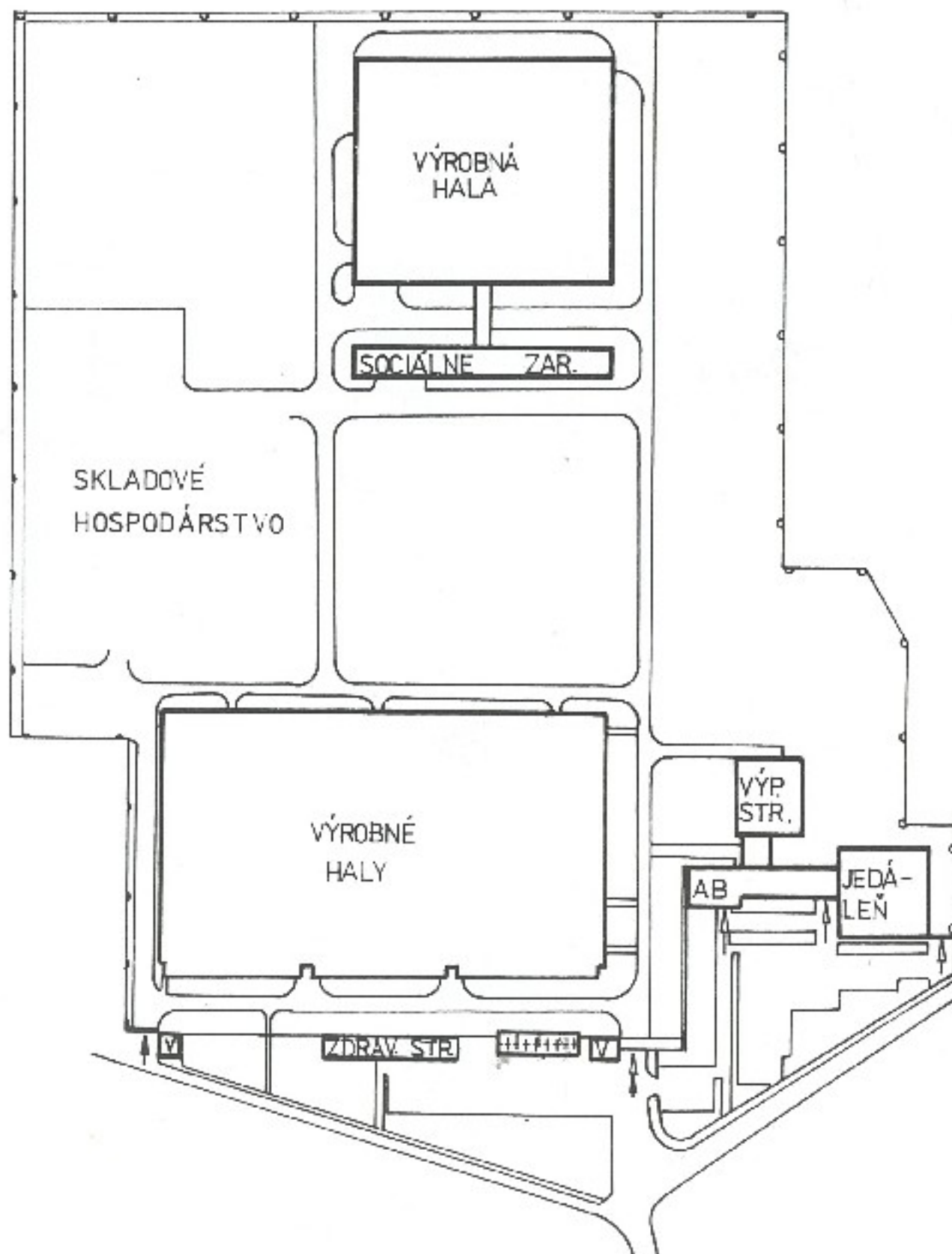
Od r. 1973 do vedenia podniku vstupuje námestník kádrovej a personálnej práce Jozef Federic



predseda CZV KSS
Tibor Halász



predseda CZV ROH
Štefan Hradňanský



Rast hospodárskych úloh prinášal zvýšené požiadavky na priestorové riešenie podniku.

SÚČASNOSŤ A PERSPEKTÍVY

Koncernový podnik Elitex Šurany sa radí dnes objemom výroby a počtom pracovníkov na tretie miesto v poradí najväčších priemyselných podnikov v našom okrese. Výroba tovaru dosiahne v tomto roku takmer 800 mil. Kčs a počet zamestnancov 2 240 pracovníkov.

Výrobný program tvorí výroba samostatných spriadnych miest pre bezvretenové dopriadacie stroje BD 200, ďalej listové stroje LS 4205 pre sovietske tkáčske stroje typu STB v rôznych variáciách a šírkach, listové stroje LS 4201 pre čsl. tkáčske stroje NOPAS, listový korunový stroj RL 600 s korunovou nadstavbou pre stavy OK-OS, OK-MS a JETTIS. Ďalej v podniku vyrábame ešte autodiely pre nákladné a osobné vozidlá, ktorá výroba tvorí už iba necelých 8 % z celkovej produkcie a bude do dvoch rokov delimitovaná do podnikov VHJ ČAZ.

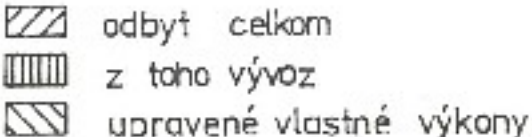
Z hľadiska využitia našich výrobkov až dve tretiny predstavuje vývoz najmä do ZSSR, ktorý je založený na dlhodobej kooperácii spriadacích

jednotiek pre bezvretenové dopriadacie stroje BD 200.

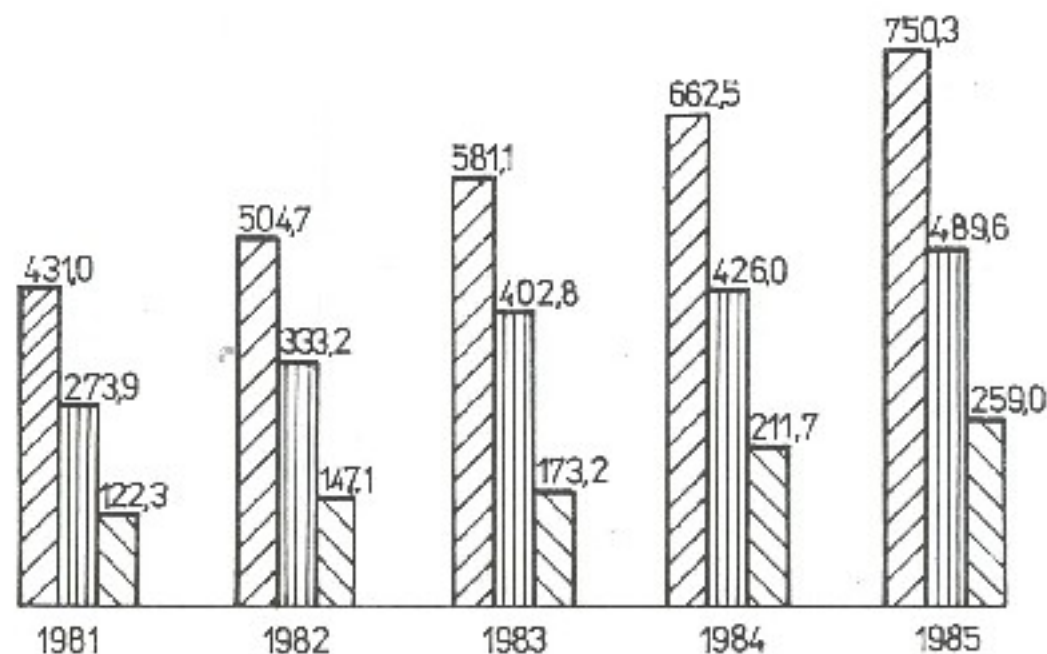
V konkerne Elitex sa v rámci investičnej výstavby zabezpečila v rokoch 1977 – 1983 rozsiahla modernizácia podniku, čím sa výrazne zlepšili pracovné a sociálne podmienky našich pracujúcich. Dnes má podnik vybudovanú modernú výrobnú prevádzku včítane sociálnych zariadení, závodnú kuchyňu s jedálňou, zdravotné stredisko, výpočtové stredisko a modernú administratívnu budovu.

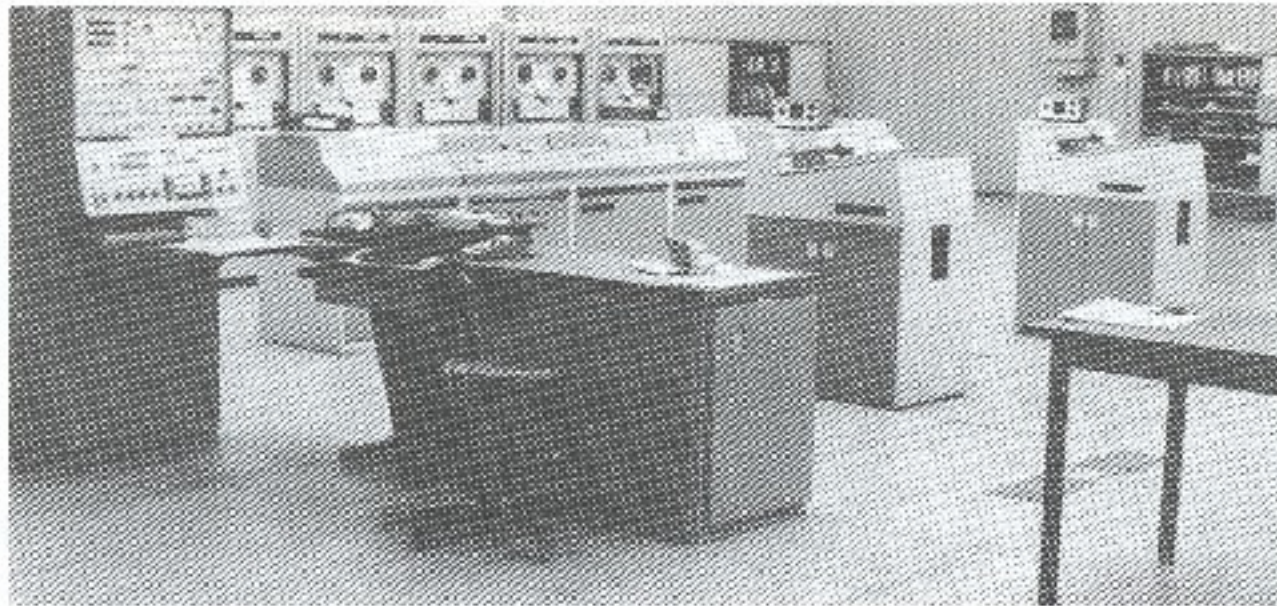
V blízkej budúcnosti v rokoch 1986 – 1990 čakajú podnik náročné úlohy, spojené s prevzatím výrobného programu textilných strojov z Elektrotechnických strojární n. p. Nitra. Za týmto účelom bol spracovaný investičný zámer na rekonštrukciu jestvujúcich a výstavbu ďalších výrobných kapacít, ktoré majú byť ukončené do roku 1988. So zvýšením výroby sa má do roku 1990 zvýšiť počet pracovníkov na 3 500 osôb.

Plnenie odbytových úloh v rokoch 7. 5-RP v mil. Kčs



 odbyt celkom
 z toho vývoz
 upravené vlastné výkony





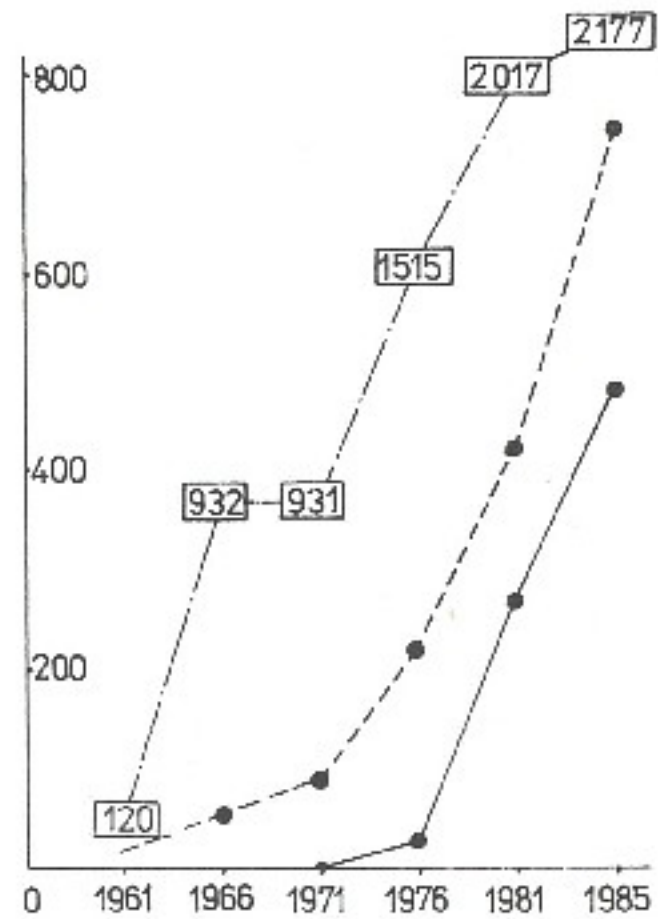
Moderné riadenie podniku je spojené s využívaním pokrokovej výpočtovej techniky.



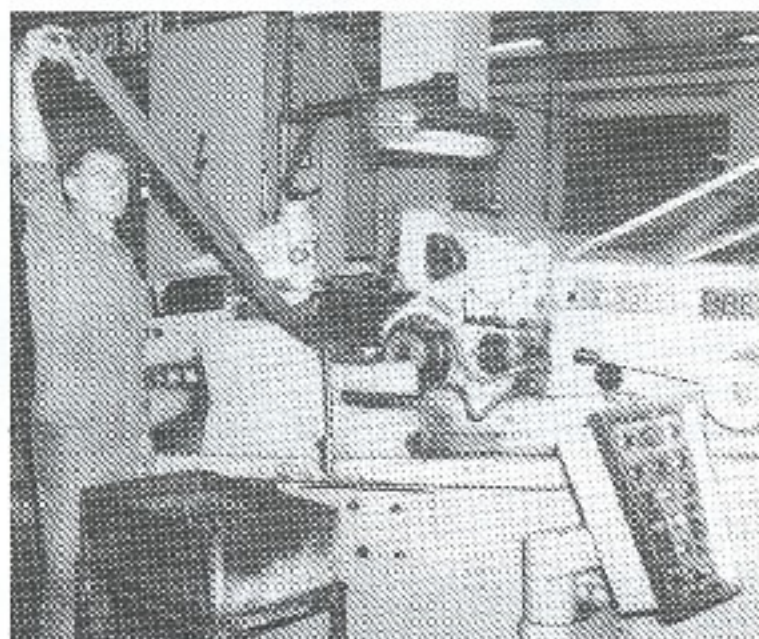
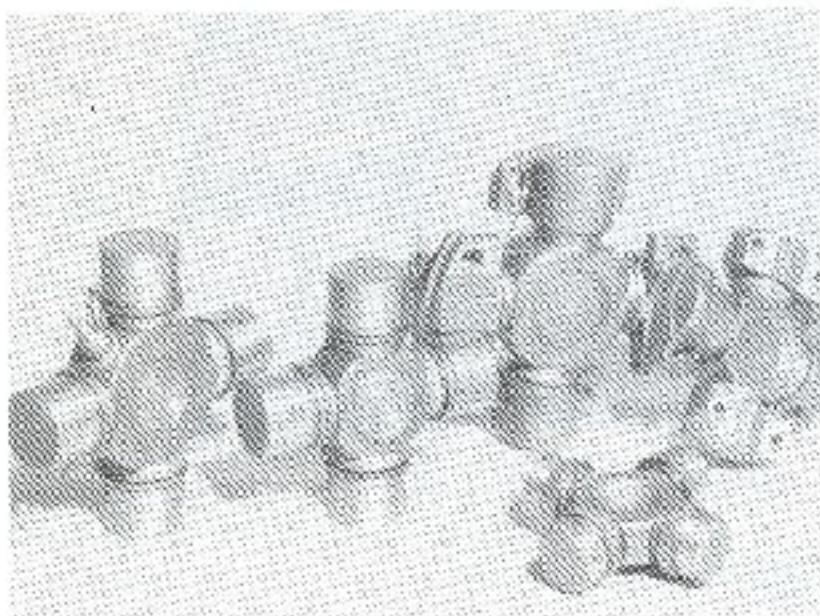
Zriadenie kabinetu kvality je napĺňaním uznesenia zasadnutia ÚV KSC. Jeho poslaním je organizovať politicko-odbornú a výchovnú činnosť.

Rast výroby, vývozu a stavu pracovníkov v 3. - 7. päťročnici

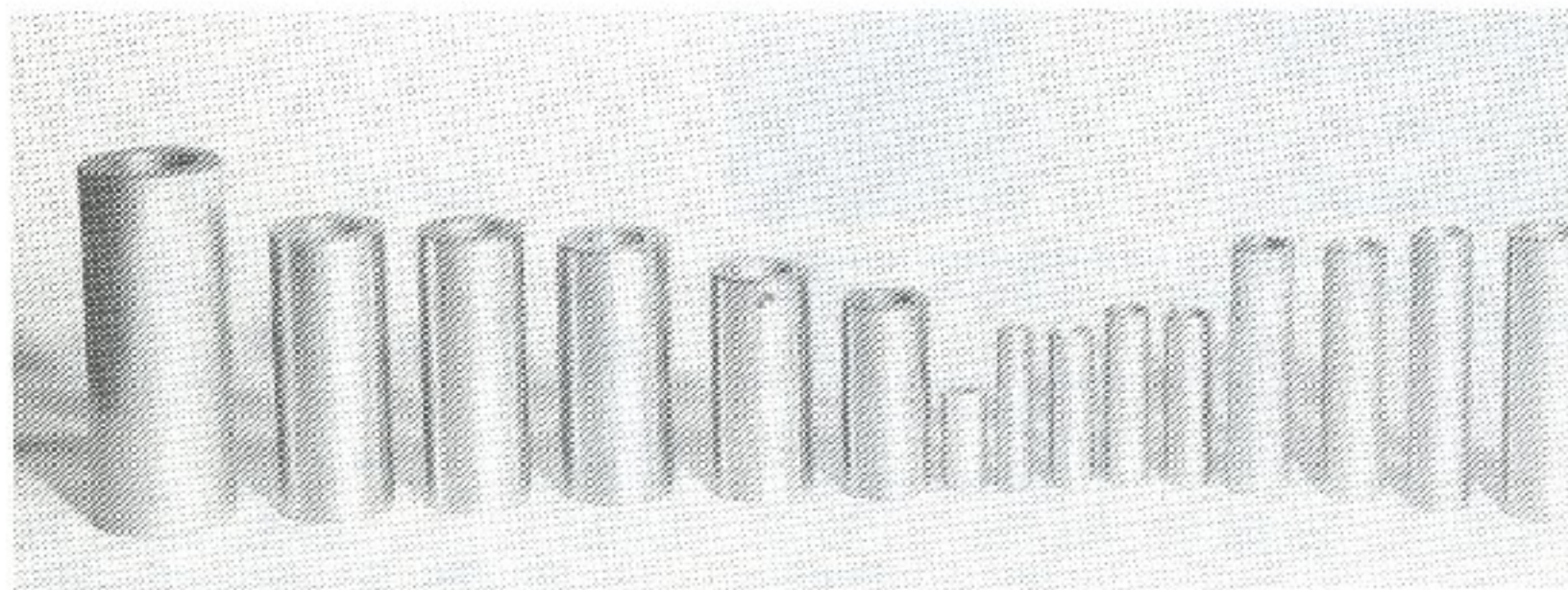
- výroba tovaru
- vývoz
- počet pracovníkov



VÝROBNÉ PREVÁDZKY

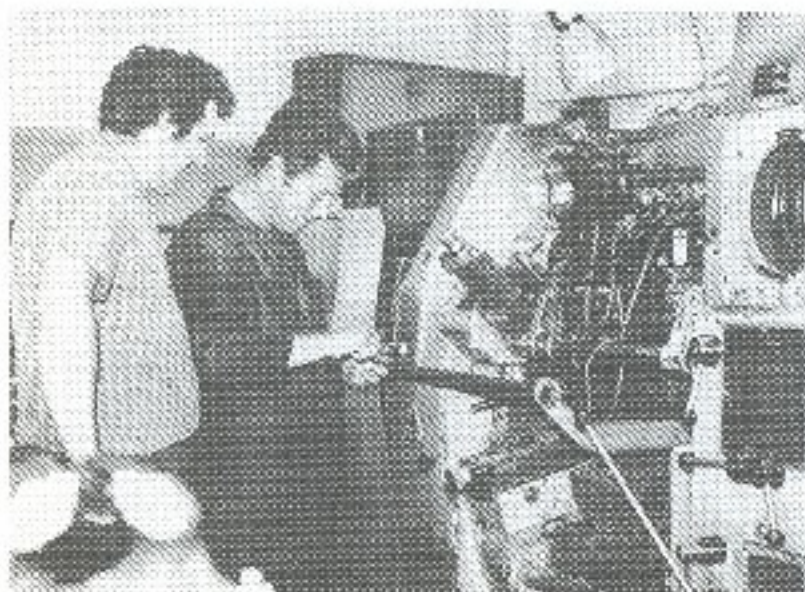


Na prevádzke 310 je sústredená podstatná časť automobilovej výroby – kardánové klby, piestové čapy a pákové tlmiče K 60. V priestoroch prevádzky sme pred 25 rokmi začali s výrobou automobilových dielov pre montážne linky v AVIA, LIAZ-e, TATRE.... ako i pre náhradnú spotrebu – a v menšom rozsahu vyrábame dodnes.





Samostatnou odlúčenou prevádzkou je prev. 370, kde prevláda výroba autopríslušenstva oboru 443 – uzatváracie a priame kohúty, trojokruhové brzdiče, rozvádzače, ventily atď. Na tejto prevádzke sa vykonáva i široká vnútropodniková kooperácia vo výrobe polotovarov i hotových dielov pre montáž samostatných spriadnych miest a listových strojov, ako aj povrchová úprava dielov zinkovaním a tvrdochrómovaním.



VÝROBA TEXTILNÝCH STROJOV



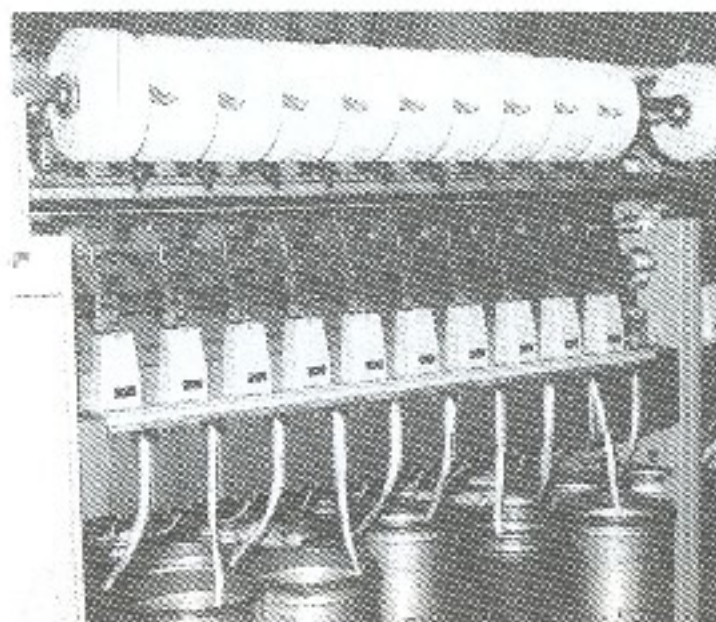
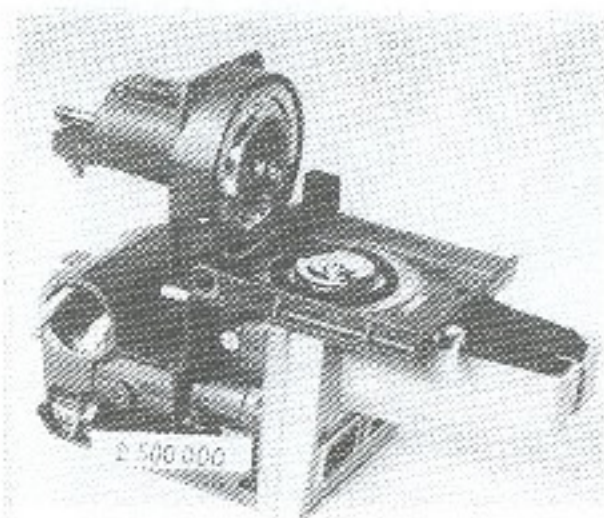
Prevádzka 320 je charakteristická opracovaním veľkých telies a montážou samostatných spriadacích jednotiek pre bezvretenové dopriadacie stroje





BD 200. Tieto sú nosným programom podniku. Viac ako 65 % produkcie SSM je určených pre vývoz do ZSSR. Prevádzka je vybavená modernou lakovňou s automa-

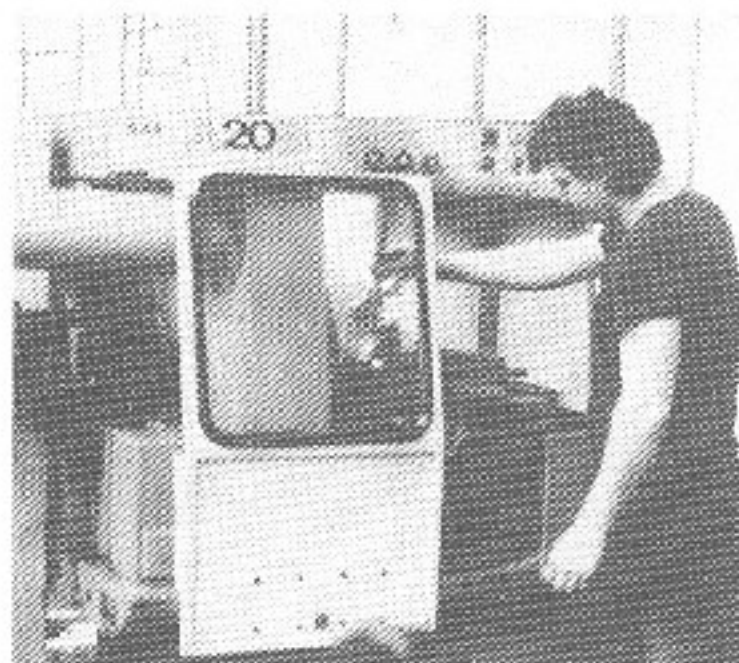
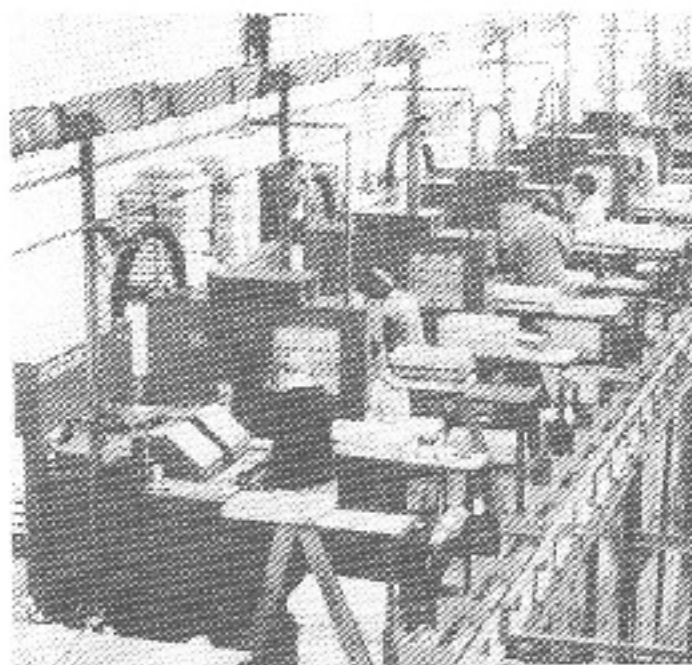
tickým nástrekom farby pri povrchovej úprave veľkých telies.





Medzi najúspešnejších zlepšovateľov v podniku patrí Kazimír Zajiček, ktorý svojím ZN „Jednúčelové zariadenie“ dosiahol úsporu nákladov na kooperáciu vo výške 3,8 mil. Kčs.

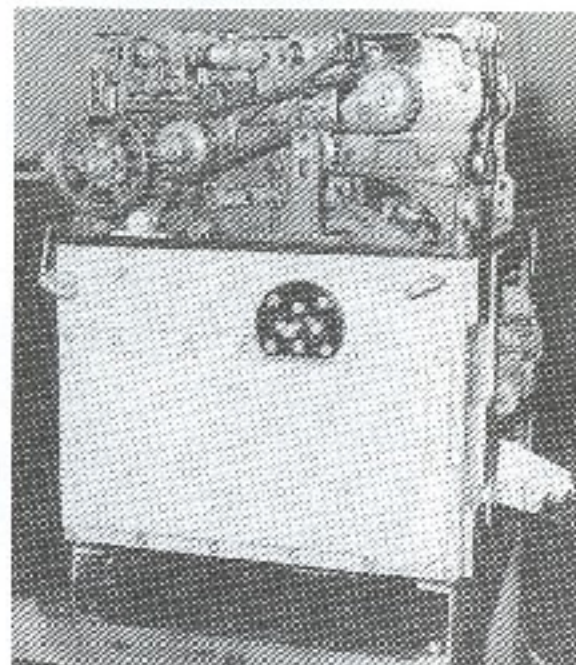
Prevažná časť výroby dielov pre montáž samostatných spriadnych miest sa sústreďuje na prevádzke 330. Vyčesávacie valčeky okrem zabezpečovania potreby montáže SSM, sú tiež vyrábané pre sesterské podniky koncernu a pre náhradnú spotrebu. Od



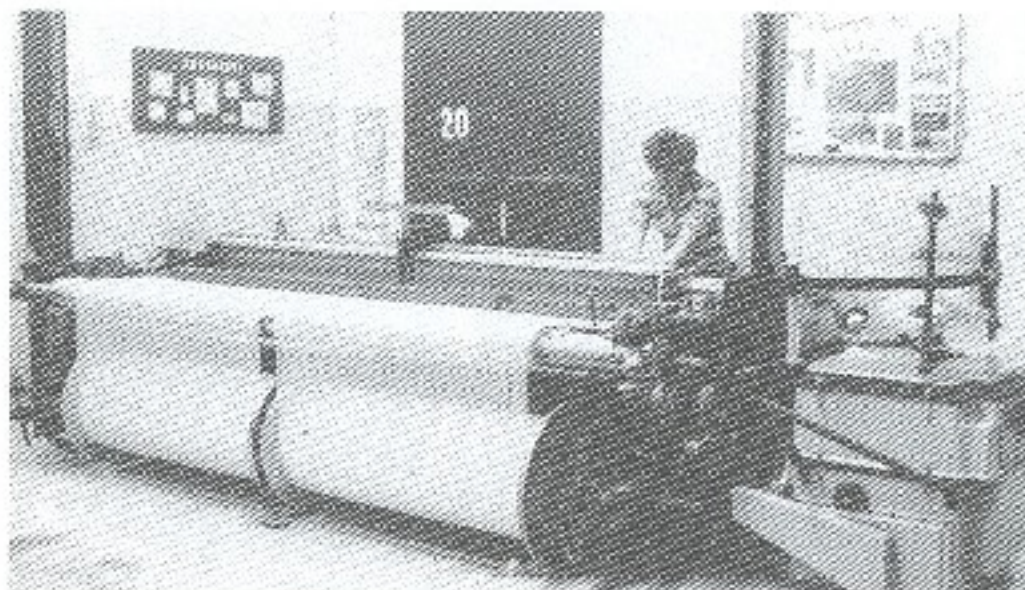


roku 1985 sa tu vyrábajú aj úplné vretená rotorov. Moderná automatáreň zabezpečuje výrobu polotovarov prevažnej časti dielov pre montáž SSM.





Prevádzka vznikla v r. 1980, keď sa v našom podniku začalo s výrobou listových strojov LS 4205 určených pre sovietske tkáčske stroje STB a LS 4201 pre stroje OK. Naše listové stroje dnes pracujú okrem podnikov v ČSSR aj v NDR, MĽR, BĽR, RSR a Juhoslávii. Okrem výroby listových strojov, zdvíhacích zariadení a korunovej nadstavby patrí k prevádzke kaliareň, ktorá bola vybudovaná v prvopočiatkoch výstavby nášho podniku.



Ochrana majetku v socialistickom vlastníctve.

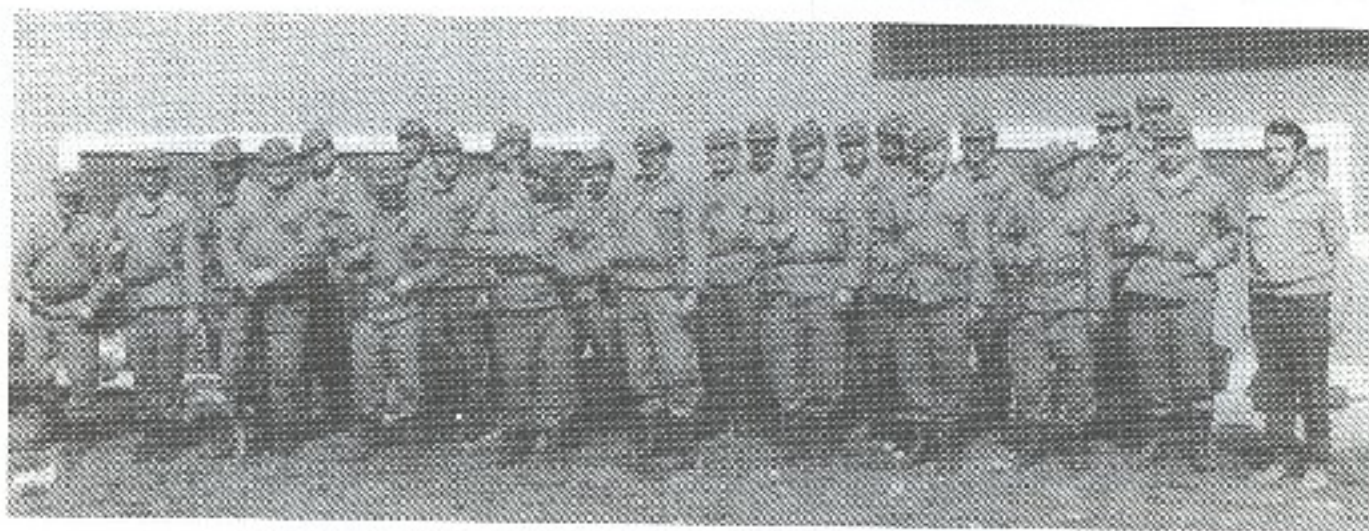
Závodná požiarna jednotka vznikla zároveň so založením podniku a rástla súbežne s ním. Jej prví členovia boli J. Rajbovský, J. Augustín, Š. Mego, B. Hlavatý, J. Blažek a E. Paška.

V roku 1974 podnik zakúpil požiarny automobil CAS-25. Rastom podniku sa zlepšovalo i materiálne vybavenie ZPJ. V tomto období máme v jednotke mladých ľudí, ktorí sa sústavne zdokonaľujú vo svojej profesii.

Požiarne družstvo náš podnik reprezentuje na rôznych súťažiach v rámci koncernu i okresu Nové Zámky. Okresná inšpekcia požiarnej ochrany povoláva našu ZPJ i na akcie mimo územia mesta Šurian.



Vznik závodnej jednotky Ludových milícií v našom podniku sa datuje od 8. 8. 1963. Zo zakladajúcich 30-tich členov doteraz pracuje v EM 9 členov – V. Gašparík, J. Adámik, J. Bakoš... V roku 1978 bola naša ZJ – EM vyznamenaná a obdržala „Pochvalné uznanie za príkladnú prácu v budovaní a obrane vlasti“.



Výchova mladých budovateľov našej socialistickej spoločnosti

Výchova robotníckej mládeže má v našom k. p. Elitex Šurany dlhodobú tradíciu. V roku 1962 sa praktická výuka realizovala v priestoroch podniku a teoretickú výuku zabezpečovala Učňovská škola v Nových Zámkoch. Učení získavali kvalifikáciu v starokoncipovaných učebných odboroch sústružník, frézár, bruslč, strojový mechanik a nástrojár. Zvyšovanie počtu učňov v dôsledku potrieb si vynútilo hľadať nové priestory pre praktickú výuku. V roku 1966 vzniká učňovské stredisko s počtom 50 učňov. Podnik postupne dopĺňa strojové vybavenie a vzrastá počet učňov. V roku 1977 vzniká z učňovského strediska stredisko praktického vyučovania s počtom 160 učňov. Teoretickú výuku nám zabezpečuje Odborné učilište Šurianskeho cukrovaru. S touto situáciou sa však neuspokojujeme a našou snahou je zabezpečiť prípravu novej robotníckej generácie na kvalitatívne vyššej úrovni, v zmysle Uznesení PÚV KSČ a vlády ČSSR o ďalšom rozvoji československej výchovno-vzdelávacej sústavy z roku 1976 a v súlade so závermi XVI. zjazdu KSČ.

Organizačné zmeny podniku umožňujú a vynucujú si radikálnejšie riešenie problematiky. V

bývalom závode Autobrzdý sa v roku 1982 vyčleňuje časť výrobných priestorov pre učňovské dielne, so zámerom riešiť komplexne prípravu kvalifikovaných robotníkov. V tomto období nám prípravu v študijných odboroch s maturitou zabezpečovalo SOUs pri k. p. Elitex Nitra, pre 50 žiakov. Celkove mal podnik 270 žiakov a učňov v učebnom odbore obrábač kovov, nástrojár a v študijnom odbore mechanik nastavovač.

K 1. 9. 1983 bolo zriadené SOUs. K riešeniu priestorových problémov pre novovznikajúce zariadenia využívame doterajšie priestory podniku.

V priebehu šiestich mesiacov od marca do augusta 1983 sme uskutočnili rozsiahle adaptačné práce budov s nákladom 1 mil. Kčs. Dnes máme SOU s kapacitou do 300 žiakov.

Učilište zabezpečuje komplexnú výuku v odbore univerzálny obrábač kovov a strojový mechanik pre stroje a zariadenia. Podstatnú časť tvoria žiaci nášho podniku. Výchovu žiakov zabezpečujeme taktiež pre VUNAR Nové Zámky, ČSAO Nové Zámky a Šuriansky Cukrovar. Pre teoretické a praktické vyučovanie slúži moderná didaktická technika, ktorú rozšíria 4 minipočítače, čím i v našom SOU naplníme Uznesenie 8. zasadnutia ÚV KSČ.

Výuka v odbore obrábač kovov sa vyznačuje



Zo slávnostného otvorenia školského roku v SOUs.

značnými nárokmi na strojové vybavenie. Dve strojové dielne sú vybavené modernými sústruhmi, frézami a brúskami. Zastúpené sú i stroje s optickým nastavovaním prvkov obrábania. Usporiadanie dielni zodpovedá požiadavkám školských noriem.

Výchovno-vzdelávací proces zabezpečujú kvalifikovaní učitelia, majstri odbor. výcviku a vychovávateľa. Vo svojej každodennej práci rozvíjajú jednotlivé zložky komunistickej výchovy mládeže. Cieľom kolektívu pedagogických pracovníkov vedených straníckou organizáciou je pripraviť mladého človeka pre život a prácu ako všestranne rozvinutú osobnosť, aby vedel zaujímať správne životné postoje a vážil si výsledky práce, utvorenej rukami pracujúcich. V súvislosti s tým sa žiada rozvíjať jeho spoločenskú uvedomenosť, mravné kvality a schopnosti pracovať v kolektíve.

Učitelia a MOV zostrojili 29 názorných učebných pomôcok, ktoré využívajú vo svojej práci. Pod ich vedením sa žiaci zapojili do okresného kola stredoškolskej odbornej činnosti, v odbore strojárstva, tromi prácami.

Do krajského kola postúpila jedna práca, ktorej výsledkom bola názorná učebná pomôcka pre frézarov. Záujem o jej výrobu prejavil národný podnik Učebné pomôcky v Banskej Bystrici. Podľa oznámenia uvedeného podniku schválilo túto pomôcku MŠ SSR do výrobného plánu, čo nás oprávnené naplnilo hrdosťou.



K zabezpečovaniu neustáleho rastu úrovne dosahovaných výsledkov sa na učilišti úspešne rozvinuli rôzne formy socialistickej súťaže, ku ktorým patrí súťaž o najlepšieho žiaka, najlepšiu učebno-výrobnú skupinu, triedu, najlepšieho pedagóga. V školskom roku 1984/85, t. j. v druhom roku činnosti učilišťa sa umiestnili v socialistickej súťaži SOU v rámci GRK Elitex na 3. mieste. V spoločenskej akadémii SZM v rámci GRK obsadili 2. miesto a zväzovka organizácia bola hodnotená ako tretia najlepšia zo stredných škôl okresu.

Rozsiahla je činnosť na úseku výchovy mimo vyučovania, kde majú žiaci možnosť plne sa venovať svojim záľubám v 12 krúžkoch. Učilište vydáva vlastný časopis Elán, ktorý sa u žiakov teší veľkej obľube.

Žiaci sa zapojili i do súťaže Záujmovej učňovskej činnosti v rámci FMVS, kde získali jedno druhé miesto a zvláštnu cenu.



Moderná technika je aplikovaná i pri výuke v SOU.

ZÁUJMOVO – – UMELECKÁ ČINNOSŤ



Ženský spevácky zbor pri koncernovom podniku Elitex Šurany vznikol na počesť 60. výročia VOSR. Je 35 členný. Združuje ženy robotníčky a administratívne pracovníčky. V jeho repertoári sú revolučné, bojové, budovateľské a lyrické-fudové slovenské a ruské piesne.

Cieľom speváckeho zboru pod vedením J. Kazána je približovať umenie, radosť širokému kolektívu pracujúcich.



V roku 1973 bol založený dychový súbor STROJÁR. Jeho 33 členov vedie Jozef Kuruc. Za svojho doterajšieho účinkovania vystúpil súbor na viac ako 300 spoločenských akciách nielen u nás, ale i v zahraničí.

16-členný dychový súbor ELITEXANKA, ktorý vznikol v r. 1979 pod vedením Štefana Buranského reprezentuje náš podnik na okresných prehliadkach dychových hudieb a vystupuje pri slávnostných príležitostiach – oslavách MIDŽ a aktívoch BSP.



Naša mládež pri aktívnom odpočinku

V oblasti pracovnej iniciatívy napomáhajú zväzáci nášmu podniku svojou brigádnicou činnosťou vo výrobnjej sfére i v skrášľovaní pracovného a životného prostredia. Svoju šikovnosť a zručnosť preukazujú mládežníci v súťažiach zručnosti v obore sústružník, frézar a v strojopise, ktorú každoročne poriada CZV SZM v spolupráci a ZP SVTS a ZV ROH.

Športová činnosť je zameraná na masovosť poriadanej akcií, z ktorých za zmienku stojí futbalová podniková liga, hokejový turnaj, beh za zdravím 100 x 1000 m atď. Podmienky Festivalového športového odznaku získalo v tomto roku 35 zväzákov.

V našom podniku aktívne pracuje i ZO Zväzarmu, ktorú reprezentuje krúžok potápačov.



Z ČINNOSTI BRIGÁD SOCIALISTICKEJ PRÁCE

Hnutie brigád socialistickej práce v našom podniku má bohatú tradíciu. Už roku 1961 – 1963 boli prvými iniciátormi hnutia pracovníci kaliarne, skladu, strojovej údržby a lapovania piestových čapov. Roku 1972 o titul BSP súťažilo 9 kolektívov a kaliareň bola držiteľom titulu BSP. Rozvoj hnutia mal veľký význam. Členovia brigád vplývali na ostatných pracovníkov, ich pôsobením sa menili vzťahy k práci, človeku, spoločnému vlastníctvu. Zapojených bolo v kolektívoch BSP 110 pracovníkov.

Začiatkom roka 1974 inšpirovaní výročím SNP, prihlásilo sa do súťaže brigád socialistickej práce ďalších 10 kolektívov a zvýšil sa tak počet členov na 321. Treba však povedať, že starostlivosť o kolektívy sa v celom podniku podstatne zlepšila. Dnes je v hnutí BSP zapojených 42 kolektívov s počtom 990 členov. 17 BSP pracuje priamo vo výrobe, 15 kolektívov je na pomocných prevádzkach výroby a 10 z radov technicko-hospodárskych pracovníkov. V 19 BSP sú vedúce kolektívu ženy.

Členovia BSP „Pplk. Gorkovenka“ z radov

konštrukcie pod vedením Heleny Červenkovej, BSP „Kpt. J. Nálepku“ z nástrojárne prev. 370 vedúci Félix Kuchynek a BSP „L. Svobodu“ li-sovňa 373 ved. Gabriel Janoša sú držiteľmi zlatých odznakov brigády socialistickej práce. Z radov členov BSP sú aktívni funkcionári, poslanci, dobrovoľní darcovia krvi, zlepšovateľa. Pri návrhoch na štátne, oborové rezortné a podnikové vyznamenania nezabúdame na prácu vedúcich kolektívov a najaktívnejších členov. Helena Hozlárová, Ján Barus a Félix Kuchynek sú Priekopníkmi socialistickej práce; Ružena Fišanová držiteľkou titulu Za vynikajúcu prácu. Alois Halama vyznamenaný za pracovnú vernosť. Vzornými pracovníkmi VHJ Elitex sa stali ved. BSP Mária Vašková, Štefan Malík, Štefan Miklis, Helena Hajnalová, Rudolf Vitek, Anna Farkašová, Vladimír Fábry, Štefan Hancko, Júlia Lacová, Gabriela Homolová.

Hodnotenie činnosti a plnenie socialistických záväzkov sa prevádza pravidelne štvrťročne. Kolektívy sú rozdelené do 8 skupín, podľa charakteru pracoviska. Najlepšie výsledky dosahujú BSP



Jednou z najlepších BSP tvorí kolektív pracovníčok výrobného úseku, zapojených tiež do brigádnej formy organizácie práce a odmeňovania pod vedením A. Cvikovej.

pod vedením Viliama Rišku, Amálie Cvikovej, Heleny Litvákovej, Anny Hozlárovej, Petra Rosinu, Petra Nosiana, Jozefa Bakoša, Štefana Malíka, Milana Ondriška, Heleny Uhrovej, Dariny Villemovej, Heleny Mankoveckej, Júlii Lacovej, Zuzany Borovičkovej, Anny Keméňovej, Gabriela Janoša a Jáňa Holonku. Veľkú pozornosť venujeme zvyšovaniu náročnosti na prácu BSP, čo sa odzrkadľuje i v prijímaní socialistických záväzkov. Usilujeme sa, aby BSP, ktoré majú podmienky pre uplatňovanie nových foriem iniciatívy tieto z metód jak našich, tak i sovietskych novátorov plne využívali.

Je to Basovova metóda práce v 19 BSP s počtom 452 členov, hnutie „Každý deň plníme výrobné úlohy kolektívu“ do ktorého sú zapojené všetky výrobné kolektívy, ďalej stredisko rezáreň a expedícia.

Právom samokontroly pracujú 3 BSP a 16 členov je držiteľom titulu Pracovník vzornej kvality.

Brigádnou formou organizácie práce a odmeňo-



BSP ČSSP na expedícii tretí rok úspešne pracuje brigádnou formou organizácie práce a odmeňovania pri balení SSM.

vania pracujú kolektívy s. Amálie Cvikovej, Anny Keméňovej a Jozefa Bakoša.

Ťažisko hnutia brigád socialistickej práce vidíme na jednotlivých pracoviskách vo vzájomnom súťažení, orientovaní záväzkov na kvalitu výrobkov, znižovanie materiálových nákladov, úspory náradia, elektrickej energie, plnenie programu Intenzifikácie 1990 ale i oblasť výchovy socialistického človeka a vzájomnej pomoci.



Úspešne si počína mládežnícka BSP v automatárni pod vedením Pavla Horváta.

STAROSTLIVOSŤ O PRACUJÚCICH

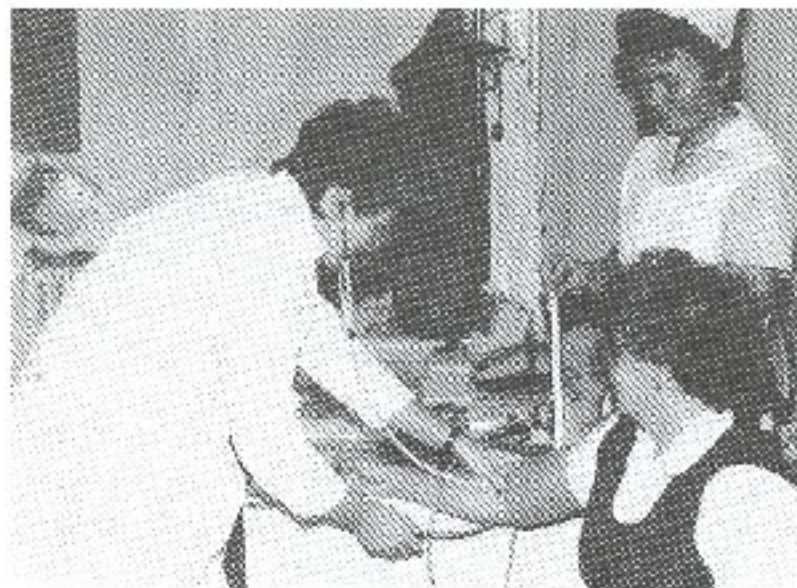
V období 7. päťročnice sa v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi výrazne zlepšili pracovné i sociálne podmienky pracujúcich nášho podniku.

Keď koncom sedemdesiatych rokov disponoval náš podnik bytovým fondom s počtom bytov 102, v súčasnosti sa počet rozšíril na 305.

Až do apríla 1983 nebola v podniku vlastná závodná kuchyňa, ani jedáleň. Stravovanie bolo zabezpečené dovozom teplých jedál z centrálnej vývarovne z Nových Zámkov. Dohudovaním kuchyne o kapacite 1 500 jedál denne, jedálne a dvoch výdajní jedál, využíva závodné stravovanie viac ako 1 000 pracovníkov nášho podniku a tiež bývalí pracovníci - dôchodcovia.

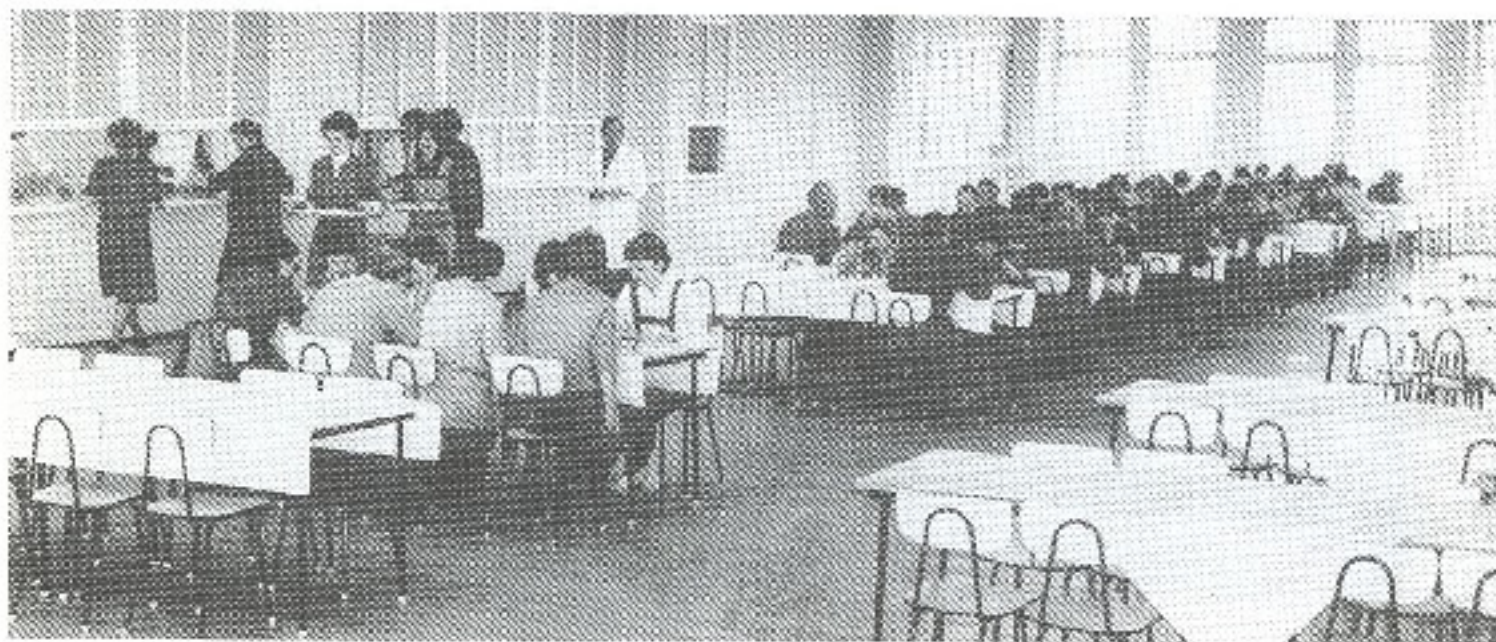
Výrazný krok vpred bol zaznamenaný i v starostlivosti o zdravie pracujúcich, keď zastaralé priestory poskytujúce zdravotnícke služby boli nahradené v r. 1983 novými, s moderným zariadením.

V súčasnosti sú v zdravotnom stredisku umiestnené dve ambulancie závodných lekárov, ambu-



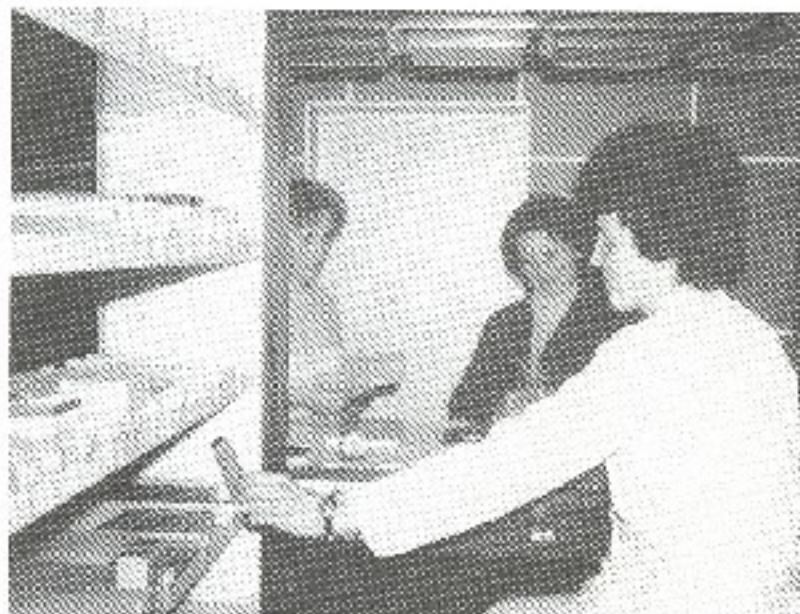
lancie zubného lekára, gynekológa i ušno-nosno-krčného a očného lekára.

Nechýba tiež fyzikálna terapia, ktorá zabezpečuje rehabilitačné cvičenia, elektroliečba, parafín atď. Pozornosť si tiež zaslужuje moderne vybave-



ná vŕdajŕna liekov, ktorŕ sa svojim vybavenŕm zaraďuje medzi poprednŕ v okrese.

Podnik nezabŕda tieŕ na deti svojich zamestnancov, pre ktorŕ mŕ svoje predŕkolskŕ zariadenia - jasle i materskŕ ŕkolu s kapacitou 50 miest. Pracujŕci nŕŕho podniku majŕ moŕnosť okrem vŕberovŕch tuzemskŕch i zahraničnŕch rekreacŕi ROH rekreovať sa i vo vlastnom rekreačnom zariadenŕi vo Vyhniach. V sŕčasnom období sa začŕna s budovanŕm novŕho modernŕho rekreačného zariadenia.



Publikáciu vydal koncernový podnik Elitex Šurany pre vlastné účely.

Náklad: 2000 ks

Redakčný kolektív: T. Halász, Ing. M. Klučková, M. Janík, P. Roháč, Ľ. Révayová

Foto: D. Németh, P. Roháč

Vydanie publikácie povolil ONV v Nových Zámkoch, odbor kultúry pod č. kult. 30/85

Výtlačili: Nitrianske tlačiarne n. p., ul. R. Jašíka č. 18, Nitra
