

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

ZÁKLADNÉHO ZÁVODU 01

národného podniku ELEKTROSVIT, Nové Zámky

NA ROK 1983



zmluvy s možnosťou všetkých pracujúcich podniku zúčastniť sa na jej tvorbe.

V súlade s uznesením vlády ČSSR č. 366/1980 a ÚRO, ktoré je publikované v Zbierke zákonov pod č. 175/1980 Zb. ako „Zásady vlády ČSSR a ÚRO pre uzatváranie, obsah a kontrolu kolektívnych zmlúv“ a v súlade s ostatnými právnymi predpismi

sa uzatvára

medzi vedením národného podniku Elektrosvit, Nové Zámky — základného závodu 01 zastúpeným podnikovým riaditeľom s. Ing. Gabrielom Vrbom na strane jednej a ZV ROH, za kolektív pracujúcich základného závodu zastúpeným s. Jozefom Szapu na strane druhej

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 1983,

obsah ktorej je zakotvený v článkoch I. až VI.

Časť A — Zabezpečenie úloh organizácie

1. Na základe štátneho vykonávacieho plánu na rok 1983 základný závod n. p. Elektrosvit, Nové Zámky, zabezpečí plnenie rozhodujúcich ukazovateľov tvorby mzdových prostriedkov na rok 1983 nasledovne:

	závod
— bilančný zisk v tis. Kčs	14 126
— upravené vlastné výkony v tis. Kčs	193 344
— rentabilita k výrobným fondom v %	+2,37
— dodávky do trhových fondov v MC v tis. Kčs	96 400
— dodávky pre vývoz do SŠ vo Fco v tis. Kčs	186 700
— dodávky pre vývoz do SŠ vo VC v tis. Kčs	170 710
— dodávky pre vývoz do NSS vo Fco v tis. Kčs	6 200
— dodávky pre vývoz do NSS vo VC v tis. Kčs	7 200
— rozdielový ukazovateľ pri vývoze celkom v %	—
z toho:	
— do SŠ v %	
— do NSS v %	

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: podnikový riaditeľ

Kontrola: štvrtročne, polročne

a predseda ZV ROH

2. Prehlibovaním Súboru opatrení plánovitého riadenia národného hospodárstva a vnútropodnikového chozrasčotu za účasti pracujúcich zabezpečovať tvorbu zdrojov pre jednotlivé fondy v základnom závode a uplatňovať systém ústretového plánovania aj vo vzťahu k úlohám štátneho plánu na rok 1983. Vytvorený nadplánovaný

ÚVOD

Uzavretie kolektívnej zmluvy je v socialistickej spoločnosti významným politicko-ekonomickým a právnym aktom, ktorý umožňuje pracujúcim podieľať sa na riadení uplatňovaním ich návrhov, ktoré zakotvením v kolektívnej zmluve dostávajú právne záväzný charakter.

Kolektívna zmluva vyjadruje vzájomné vzťahy kolektívu pracujúcich, zastúpeného predsedom ZV ROH a hospodárskym vedením, zastúpeným podnikovým riaditeľom pri zabezpečovaní pracovných, sociálnych, zdravotných a kultúrnych podmienok pracujúcich. Vedie k zaistovaniu rozvoja organizácie, prehĺbeniu socialistickej demokracie, uvedomelej pracovnej disciplíny a vzájomných súdružských vzťahov v organizácii a orientuje úsilie všetkých pracovníkov závodu na riešenie najdôležitejších otázok v súvislosti s pokračovaním plánovaných úloh, zlepšovaním životnej úrovne a plnenia pracovných úloh za súčasného zlepšovania pracovných a životných podmienok.

Kolektívna zmluva zahŕňa ciele a nároky, ktoré vytyčuje vedenie podniku spolu so ZV ROH k tvorbe potrebných zdrojov v oblasti mzdového vývoja, životných a pracovných podmienok.

Vlastným obsahom kolektívnej zmluvy sú konkrétne termínované záväzky, ktoré umožňujú kontrolu plnenia jednotlivých záväzkov obomi zmluvnými stranami a vedú tak k prehĺbovaniu socialistickej demokracie, ktorá je zdôrazňovaná od samého zrodu kolektívnej

zisk bude rozdelený do jednotlivých fondov po dohode vedenia podniku a ZV ROH.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: podnikový riaditeľ
a predseda ZV ROH

3. K zabezpečeniu plnenia výrobných úloh v závode je stanovený záväzný limit nadčasovej práce v rozsahu 7,0 % časového fondu a prácu nadčas povoľovať iba v rámci povolených výnimiek vyplývajúcich zo Zákonníka práce.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovedný: podnikový riaditeľ

Kontrola: mesačne, štvrťročne

4. Pre dodržanie povoleného limitu nadčasovej práce uskutočniť tieto opatrenia:

a) na jednotlivé pracoviská limitovať a sledovať nadčasovú prácu a výsledky prejednávať na výrobných poradiach s pracujúcimi príslušného pracoviska. Požiadavky na prekročenie limitu nadčasov vopred prejednávať s DV ROH a vyžiadať vopred súhlas od ZV ROH pred povolením nadčasov;

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: námestníci podnikového riaditeľa
a predseda ZV ROH

Kontrola: mesačne

b) za práce konané v dňoch pracovného voľna umožniť čerpanie náhradného voľna, najmä na nevýrobných pracoviskách.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: námestníci podnikového riaditeľa

Kontrola: mesačne

5. Hospodárske vedenie podniku spolu so ZV ROH zabezpečí rozvoj pracovnej iniciatívy na maximálne splnenie výrobných a ekonomických úloh tak, aby bol zabezpečený vyšší hospodársky výsledok a vytvorené potrebné zdroje a prostriedky určené k rozdeleniu a dotáciám fondov. Súčasne vytvorí podmienky k dosiahnutiu jednodňovej produkcie navyše z úsporeného materiálu a energie.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: podnikový riaditeľ
a predseda ZV ROH

Kontrola: mesačne, štvrťročne

6. Rozvoj socialistickej súťaže a iniciatívu pracujúcich orientovať na počesť 35. výročia Víťazného februára a zamerať predovšetkým na:

- splnenie úloh štátneho vykonávacieho plánu,
- kvalitu výrobkov,
- splnenie dodávok pre trhové fondy a vývoz
- úsporu materiálov, všetkých druhov energie a surovín,
- ochranu bezpečnosti pri práci,
- vynálezcko-zlepšovateľské hnutie,
- rozvoj súťaže o získanie preukazu technika-inžiniera,
- hnutie KRB, KSR a BSP
- zlepšovanie pracovných podmienok a skrášľovanie okolia,
- brigádnicke hodiny v oblasti plnenia sociálneho programu,
- inováciu výrobkov.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: podnikový riaditeľ

Kontrola: štvrťročne

a predseda ZV ROH

7. Vedenie podniku spolu so ZV ROH bude účinne podporovať, prejednávať a riadiť činnosť BSP, kolektívov súťažiacich o titul BSP, KRB a VZN, získavať ďalších pracovníkov a kolektívy pre jednotlivé formy rozvoja iniciatívy pracujúcich. Raz ročne uskutoční celopodnikový aktív týchto kolektívov, na ktorom sa prevedie zhodnotenie dosiahnutých výsledkov a vytýčia sa ďalšie smery a úlohy pre rozvíjanie a prehľbovanie týchto foriem v rámci podniku.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: podnikový riaditeľ

Kontrola: štvrťročne, polročne

a predseda ZV ROH

8. Na usmerňovanie činnosti vynálezcov a zlepšovateľov v priebehu roka vyhlásiť 64 tematických úloh.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovedný: technický námestník

Kontrola: štvrťročne, polročne

9. Za účelom zvýšenia rozvoja vynálezcko-zlepšovateľského hnutia vyhlásiť celoročnú i krátkodobú súťaž zlepšovateľov.

Termín: 31. 3. 1983

Zodpovedný: technický námestník

10. Zabezpečiť prehodnotenie možnosti technického riešenia vybudovania zvýšenej koľaje s Kovoprojektom.

Termín: 31. 3. 1983

Zodpovedný: technický námestník

11. Pre zlepšenie situácie v skladovom hospodárstve postaví 2 kusy už nakúpených nafukovacích hál.

Termín: I. polrok 1983 Zodpovední: technický a obchodný námestník

12. Za účelom znižovania fyzickej práce a znižovania pracnosti ako pri lisovaní tak i pri opracovaní súčiastok termosetov zabezpečí strojnú vytáčanie výliskov ako i iné mechanizačné prvky.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovední: technický a výrobný námestník
Kontrola: štvrťročne

13. Pre potreby výroby, expedície a dopravy zabezpečí vysoko zdvižné vozíky podľa bilančného prídela.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: technický námestník
Kontrola: štvrťročne

B — Hmotná zainteresovanosť

1. Plánované objemy mzdových prostriedkov v základnom závode v roku 1983 budú tieto:

	závod:
mzdové prostriedky celkom v tis. Kčs	114 047
z toho:	
základná zložka MP v tis. Kčs	94 856
pohnútková zložka v tis. Kčs	18 729
v tom: podiely v tis. Kčs	1 455
ostatné osobné výdaje	462

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: ekonomický námestník
Kontrola: mesačne, štvrťročne

2. Použiteľný objem mzdových prostriedkov bude tvorený v základnom závode takto:

a) k záväzným limitom mzdových prostriedkov budú stanovené rozhodujúce ukazovatele:

1) upravené vlastné výkony vo väzbe na základnú zložku MP

2) rentabilita výrobných fondov vo väzbe na pohnútkovú zložku MP

b) zároveň budú stanovené prepočítacie koeficienty pre prípad preplnenia ako i neplnenia rozhodujúcich ukazovateľov takto:

- 1) pri preplnení plánu UVV bude použitý koeficient 0,40 %
- 2) pri neplnení UVV bude použitý koeficient s číselnou hodnotou jedna
- 3) pri preplnení plánu RVF bude použitý koeficient 0,38 %
- 4) pri neplnení plánu RVF budú použité koeficienty:
 - a) do 3 % koeficient s číselnou hodnotou jedna
 - b) nad 3 % do 6 % koeficient s číselnou hodnotou dve
 - c) nad 6 % s číselnou hodnotou desať.

Prepočítacie koeficienty sú uplatnené do maximálnej výšky preplnenia a to:

- upravených vlastných výkonov 104 %
- u rentability výr. fondov 106 %

Do uvedenej výšky sa vykonáva prepočet (pri splnení podmieňujúcich ukazovateľov) oboch zložiek mzdových prostriedkov, ďalšie preplnenie plánu nemá vplyv na veľkosť použiteľného objemu MP.

Ako podmieňujúce ukazovatele k záväzným limitom mzdových prostriedkov budú stanovené:

- 1) dodávky pre trhovú fondy v MC
- 2) dodávky pre vývoz do SŠ vo Fco a VC
- 3) dodávky pre vývoz do NSŠ vo Fco a VC

Plnenie podmieňujúcich ukazovateľov sa berie v úvahu až pri preplnení rozhodujúcich ukazovateľov stanovených k záväzným limitom.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: ekonomický námestník
Kontrola: mesačne

3. Fond odmien bude tvorený prídedom mzdových prostriedkov do tohoto fondu, ktoré boli usparené vo výške hodnotového rozdielu medzi použiteľným objemom MP a mzdovými prostriedkami zúčtovanými do nákladov. Fond odmien bude použitý na výplatu podielov na hospodárskych výsledkoch a na výplatu odmien, na ktoré

10. Pri nežiadúcom vývoji mzdových prostriedkov závod bude postupovať podľa Vyhlášky č. 143/1980 Zb. o usmerňovaní mzdových prostriedkov a odmeňovaní práce.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: ekonomický námestník
Kontrola: štvrtročne, polročne

11. V rámci daných smerníc Oznámenia č. 4/1981 o uplatňovaní nových mzdových foriem smerníc FMPSV č. j. 313-1674/80-7210 budú v podniku a v základnom závode uplatňované tieto mzdové formy:

- a) časová mzda s prémieou alebo výkonnostnou odmenou, najmä u režijných — nevýrobných robotníkov,
- b) úkolová mzda s prémieou alebo výkonnostnou odmenou, najmä u jednicových — výrobných robotníkov,
- c) na základe vydaných vnútrozávodných predpisov
 - prémie a výkonnostné odmeny
 - mimoriadne odmeny z fondu vedúceho
 - oceňovanie výsledkov rozvoja pracovnej iniciatívy
 - odmeny pri významných pracovných a životných výročiach pracovníkov
 - osobné ohodnotenie
 - podiely na hospodárskych výsledkoch.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: ekonomický námestník
Kontrola: štvrtročne

12. Zabezpečovať postupné plnenie „Plánu politicko-organizačného zabezpečenia prípravy a realizácie programu zvýšenia ekonomickej účinnosti mzdovej sústavy podľa príkazu PR č. 20/1981.“

Termín: v rokoch 1981—1983 Zodpovední: námestníci podniku
Kontrola: štvrtročne vého riaditeľa

C) Výchovná a vzdelávacia činnosť

1. Zabezpečiť prípravu kádrových rezerv cez Odborový inštitút VHJ Strojsmalt a iné výchovné zariadenia a školy.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: námestník pre KaPP
Kontrola: štvrtročne

2. Podľa potreby organizácie, po schálení „Výberovou komisiou“, umožňovať pracovníkom štúdium popri zamestnaní vo zvolenom odbore a poskytovať im študijné úľavy v zmysle vyhlášky MŠ č. 140/1978 Zb.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: námestník pre KaPP
Kontrola: štvrtročne

3. V podnikovom výchovno-vzdelávacom zariadení (ZŠP) podľa požiadaviek jednotlivých úsekov zabezpečiť tieto školenia:

- školenie na obsluhu, údržbu a opravu technických plynových zariadení,
- periodické školenie vodičov AKU a motorových vozíkov,
- školenie pre obsluhovateľov tlakových nádob,
- školenie žeriavníkov a vĺzačov podľa ČSN 270143,
- školenie zvaračov pre el. zváranie a zváranie plameňom a to 2 pracovníkov na štátne skúšky a 18 na závodné školenie,
- školenie technických kontrolórov — pracovníkov odboru RA a OTK,
- školenie u novozavedených výrobných odborov (elektromotorčeka) v kategóriach R a THP so zámerom na vylepšenie úrovne kvality.

Termín: 31. 12. 1983 Zodpovedný: námestník pre KaPP
Kontrola: štvrtročne, polročne

boli doplnené prstriedky z fondu hmotnej zainteresovanosti nadriadeného orgánu. Pri priznávaní a vyplácaní mzdových prostriedkov z tohto fondu bude postupované v zmysle platných predpisov.

Termín: 31. 12. 1983
Kontrola: štvrtročne

Zodpovedný: ekonomický námestník

4. Plánované úlohy budú v závode zabezpečované týmto limitom pracovníkov podľa kategórie:

— pracovníci celkom	3 913
— robotníci celkom	2 984
v tom: výrobní	1 906
nevýrobní	1 078
— THP	751
— ostatní pracovníci priem. činnosti	50
— nepriem. činnosť	128

Termín: 31. 12. 1983
Kontrola: štvrtročne

Zodpovedný: ekonomický námestník

5. Priemerné zárobky v jednotlivých kategóriach na rok 1983 sú stanovené takto:

	1982 skutočnosť	1983 plán	Rast v %
— pracovníci celkom	2 477	2 419	97,7
— robotníci	2 445	2 348	96,0
— TH pracovníci	2 658	2 672	100,6
— ostat. prac. priem. činnosti	2 839	2 797	98,5
— nepriem. činnosť	1 941	1 943	100,1

Termín: 31. 12. 1983
Kontrola: štvrtročne

Zodpovedný: ekonomický námestník

6. Robotníci pracujúci na prácach, pre ktoré nie je možné stanoviť technologický postup, prípadne často menia triedu práce

(nevýrobní-režijní robotníci) budú odmeňovaní časovou mzdou, časovou mzdou, časovým tarifom ich osobnej triedy. Priznávanie i zvyšovanie osobných tried bude uskutočňované len v rozsahu potreby pracovných tried podľa Výnosu č. 3/1981.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovedný: ekonomický námestník a predseda mzdovej komisie pri ZV ROH

7. V rámci zvýhodnenia práce vo viacs menných prevádzkach robotníkom, ktorí pracujú v druhej smene, bude vyplácaný príplatok vo výške 1,50 Kčs za hodinu a za prácu v noci v nočnej smene príplatok vo výške 2,50 Kčs, najviac však za 8 hodín. Pri uplatnení príplatku sa bude postupovať v zmysle Výnosu č. 3/1981 o odmeňovaní robotníkov.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovedný: ekonomický námestník

Kontrola: štvrtročne

8. Za nariadenú prácu nadčas, za ktorú nebolo poskytnuté náhradné voľno, prislúcha nadčasový príplatok a to:

a) vo všetdné dni	25 %
b) v noci a v dňoch pracovného voľna	50 %
c) závodnej strážii a požiarneho zboru bez ohľadu, kedy je nadčasová práca vykonávaná	33 %

zo mzdového tarifu priznanej osobnej triedy, alebo základného platu u THP (Výnos č. 2/1981).

U THP zaradených do 12 a vyššej tarifnej triedy práca nadčas je zohľadnená v základnom platu. Za prácu nadčas v noci a v dňoch pracovného voľna im však prislúcha náhradné voľno.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: podnikový riaditeľ a predseda ZV ROH

9. Za nariadenú prácu v dňoch pracovného voľna prislúcha pracovníkom príplatok ku mzde a to:

- u požiarneho zboru
- u ostatných pracovníkov ak je to práca v rámci týždennej pracovnej doby.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovedný: podnikový riaditeľ

Kontrola: štvrtročne, polročne

9. Zabezpečiť pre rok 1983 nákup a poskytovanie ochranných prostriedkov a pomôcok (odev, obuv, rukavice, zástere, okuliare a pod.) v zmysle výnosu FMVS 1/72 a organizačných smerníc 2/72 vrátane ich regulatívu.

Termín: 30. 12. 1983

Zodpovední: námestník pre KaPP
— objednať
obchodný námestník
— zakúpiť

Ďalšie záväzky na zlepšenie pracovných podmienok mimo POO

10. Zabezpečiť dostatočné osvetlenie výrobných priestorov nástrojárne, vrátane technického projektu.

Termín: 30. 9. 1983

Zodpovední: výrobný a technický námestník

11. Doriešiť a zabezpečiť vyhrievanie na predpísanú teplotu v hale M-1 podľa platných smerníc.

Termín: 31. 3. 1983

Zodpovední: výrobný a technický námestník

12. Zamedziť rozprašovaniu popola zo skládky pri objekte kotolne, pretože tento sa pri suchom a veternom počasí zanáša do sociálnych miestností a kancelárií i cez zatvorené okná a škodí zdraviu pracovníkov. V nástrojárni sadá na lože strojov, ktoré hlavne u optických vyvrtávačiek spôsobuje zodieranie klzných plôch.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovedný: výrobný námestník

Kontrola: štvrtročne

13. Vybudovať sociálne miestnosti pre pracovníkov skladu chemického a režijského materiálu, skladu nakupovaných polotovarov a skladu hutného materiálu v hale M-1.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: výrobný a obchodný námestník

Kontrola: štvrtročne

14. Pre pracovníkov hutného skladu v hale M-1 zabezpečiť pri ukončení smeny teplú vodu.

Termín: priebežne počas roku 1983

Zodpovední: výrobný a obchodný námestník

15. Zabezpečiť a previesť deratizáciu všetkých objektov závodu najmenej polročne.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovedný: námestník pre KaPP

Kontrola: polročne

C — Závodné stravovanie a bytová úroveň

1. Propagáciou výhod závodného stravovania, zvyšovaním kvality stravy a lepšou organizáciou práce pri príprave a výdaji stravy prispejeme k racionálnej výžive a k zvýšeniu priemerného počtu na 900 pracovníkov denne. Toto zvýšenie zameriame na pracovníkov II. smeny.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: námestník pre KaPP a ZV ROH

Kontrola: štvrtročne

2. Kolektív pracovníkov ZK sa prihlási v roku 1983 do okresnej súťaže závodných kuchýň. V súťaži sa zaväzuje obsadiť popredné miesto, čo sa prejaví v ďalšom komplexnom vylepšovaní závodného stravovania v prospech našich pracovníkov.

Termín: 31. 12. 1983

Zodpovední: námestník pre KaPP a ZV ROH

Kontrola: štvrtročne

3. V priebehu roka zabezpečiť GO striedach podnikových bytov na Nábřeží a podľa potreby údržbárske práce elektrikárske, vodoinštalčné a zámočnicke.

Termín: v priebehu roku 1983

Zodpovední: výrobný námestník a námestník pre KaPP

Kontrola: štvrtročne

D — Sociálna a zdravotná starostlivosť — využívanie voľného času

1. Po premiestení detí do novej MŠ na Nábřeží II. zabezpečiť rekonštrukciu kuchyne MŠ v závode podľa projektu schváleného Okresnou hygienickou stanicou.

Termín: I. polrok 1983

Zodpovední: výrobný námestník a námestník pre KaPP

Kontrola: štvrtročne

Evidencia a kontrola plnenia kolektívnej zmluvy

1. Plnenie ustanovení kolektívnej zmluvy sa bude kontrolovať na strediskách podľa úsekov štvrťročne a za závod polročne verejnou kontrolou na konferencii ROH.

2. Kolektívna zmluva bude evidovaná a uschovaná u zmluvných strán.

3. Kolektívna zmluva bude uverejnená do 6 týždňov po schválení a podpísaní tak, aby ju mal každý pracovník k dispozícii.

4. Pracovný poriadok je k dispozícii pracovníkom na všetkých strediskách. Základné predpisy právneho poriadku upravujúce vzťah medzi pracovníkmi a závozom sú k dispozícii na úseku kádrovej a personálnej práce a právnom odbore a mzdové predpisy na odbore ekonomiky práce.

5. Kolektívna zmluva bola schválená na konferencii zástupcov dielenských organizácií ROH dňa 8. februára 1983, tým istým dňom podpísaná podnikovým riaditeľom a predsedom ZV ROH základného závodu 01, Nové Zámky, čím sa súčasne stáva platnou a účinnou.

6. Súčasťou kolektívnej zmluvy sú jej prílohy a to:

- zmeny a doplnky kolektívnej zmluvy,
- zápisnice o verejnej kontrole plnenia kolektívnej zmluvy,
- ďalšie prílohy podľa pokynov ÚV ROH,
- plán kádrového, personálneho a sociálneho rozvoja.

Nové Zámky, február 1983

Jozef Szapu v. r.
predseda ZV ROH

Ing. Gabriel Vrbav. r.
podnikový riaditeľ

— príjem z pobočných závodov 02 — 07
na výstavbu RS Vranov 149 140,— Kčs

Objem prostriedkov FKSP spolu 2 010 000,— Kčs

2. Fond kultúrnych a sociálnych potrieb bude použitý pre pracovníkov závodu v priebehu roka na tieto účely:

Politicko-výchovná, kultúrna činnosť, ktorú zabezpečuje ROH z poskytnutých prostriedkov FKSP	240 000,— Kčs
Pôžičky na bytovú výstavbu	300 000,— Kčs
Rekreačné stredisko Počúvadlo: technická prevádzka	480 000,— Kčs
Rekr. stredisko Vranov: investičná výstavba	350 000,— Kčs
— technická prevádzka, DKP	50 000,— Kčs
— splátka úveru na výstavbu Vranova z predch. rokov	200 000,— Kčs
Zahraničná rekreácia	20 000,— Kčs
Pionierska rekreácia	90 000,— Kčs
Telovýchovné účely	60 000,— Kčs
Príspevok na závodné stravovanie 1,— Kčs na každý obed, večeru	200 000,— Kčs
Vecné odmeny	20 000,— Kčs
Objem celkom:	2 010 000,— Kčs

Zodpovední: podnikový riaditeľ
a predseda ZV ROH

Právna záväznosť kolektívnej zmluvy

1. Kolektívna zmluva sa stáva záväznou pre zmluvné strany podpisom oboch zmluvných strán. Právna účinnosť záväzkov sa začína od 1. 1. 1983 po schválení konferenciou delegátov ROH a končí 31. 12. 1983.

2. Zodpovednosť za plnenie jednotlivých záväzkov kolektívnej zmluvy je stanovená podľa funkcií. Neplnenie prijatých záväzkov sa kvalifikuje ako porušenie pracovných povinností vedúceho pracovníka a primeraným uplatnením zákonných sankcií.

3. Prípadné rozpory a spory vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy budú riešené nadriadenými orgánmi zmluvných strán.

4. Zmeny v kolektívnej zmluve, najmä zo zmien vo vykonávacom pláne roku 1983, alebo z iných vážnych dôvodov, budú prevedené so súhlasom oboch zmluvných strán formou doplnku, ktorý sa po schválení konferenciou stane súčasťou kolektívnej zmluvy.